

三豊市特定事業主行動計画の実施状況及び三豊市における女性の活躍状況の公表（令和 8 年 7 月）

三豊市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「三豊市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、三豊市における女性の活躍状況を公表いたします。

《女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績》

① 管理職に占める女性職員の割合

計画期間	目標	R2	R3	R4	R5	R6
R2～6 年度 ※参考値	20.0%	17.3% (18.9%) ※R2.4.20 時点	20.7%	21.1%	24.6%	20.7%
計画期間	目標	R7	R8	R9	R10	R11
R7～11 年度	25.0%	20.0%				

② 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（一般行政職）

役職段階	R6※参考	R7	R8	R9	R10	R11
部長・次長相当職	8.3%	10.0%				
課長相当職	19.0%	20.0%				
課長補佐相当職	20.5%	26.3%				
係長級相当職	48.0%	47.5%				

③ 採用した職員に占める女性職員の割合

	R6※参考	R7	R8	R9	R10	R11
事務職（専門職含む）	50.0%	60.0%				
幼稚園教諭・保育士	100.0%	100.0%				
医療職（医師・看護師等）	75.0%	80.0%				
技能労務職	100.0%	100.0%				

《職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

① 男女別の育児休業取得率

【男性職員】

計画期間	目標	R2	R3	R4	R5	R6
R2～6 年度 ※参考値	20.0%	25.0%	36.4%	75.0%	57.0%	44.4%
		8 人中 2 人	11 人中 4 人	8 人中 6 人	7 人中 4 人	9 人中 4 人
計画期間	目標	R7	R8	R9	R10	R11
R7～11 年度	95.0%	123.1%				
		13 人中 16 人				
	2 週間以上 85.0%	123.1%				
		13 人中 16 人				

※同一職員でも年度内で 2 度取得している場合は、2 人とカウントしている。

【女性職員】

計画期間	目標	R2	R3	R4	R5	R6
R2～6 年度 ※参考値	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		12 人	17 人	26 人	22 人	17 人
計画期間	目標	R7	R8	R9	R10	R11
R7～11 年度	100%	100%				
		28 人 (うち会任 2 人)				

② 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和 7 年度）

区分	常勤職員				会計年度任用職員			
	男性		女性		男性		女性	
1 週間未満	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
1 週間以上 2 週間未満	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
2 週間以上 1 月以下	4 人	25.0%	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
1 月超 3 月以下	8 人	50.0%	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
3 月超 6 月以下	4 人	25.0%	0 人	0%	0 人	0%	0 人	0%
6 月超 9 月以下	0 人	0%	1 人	3.8%	0 人	0%	2 人	50.0%
9 月超 12 月以下	0 人	0%	6 人	23.1%	0 人	0%	0 人	0%
12 月超 24 月以下	0 人	0%	12 人	46.2%	0 人	0%	0 人	0%
24 月超	0 人	0%	7 人	26.9%	0 人	0%	0 人	0%

※会計年度任用職員については、新規取得者のみ

③ 男性職員の A 配偶者出産休暇（2 日）及び B 育児参加のための休暇（5 日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

計画期間	R2		R3		R4		R5		R6	
R2～6 年度	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
対象者数	8 人	8 人	11 人	8 人	8 人	11 人	7 人	7 人	9 人	9 人
取得者数	4 人	5 人	9 人	5 人	4 人	5 人	6 人	4 人	7 人	7 人
目標：80%	50.0%	62.5%	81.8%	62.5%	50%	45.5%	85.7%	57.1%	77.8%	77.8%
合計 5 日以上	37.5%		27.3%		25.0%		28.6%		44.4%	
計画期間	R7		R8		R9		R10		R11	
R7～11 年度	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
対象者数	13 人	13 人								
取得者数	10 人	9 人								
目標：90%	69.2%	61.5%								
合計 5 日以上	46.2%									
平均取得日数	4.5 日									

④ 職員（管理職以外）一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

R6※参考	R7	R8	R9	R10	R11
5.7 時間／月	6.3 時間／月				

※勤務条件調査より

⑤ 超過勤務の状況（年間 360 時間を超える時間外勤務を行った職員数）

計画期間	R2	R3	R4	R5	R6
R2～6 年度 ※参考値	15 人	18 人	20 人	35 人	16 人
計画期間	R7	R8	R9	R10	R11
R7～11 年度	19 人				

⑥ 年次休暇等の取得状況（年間平均取得日数）

計画期間	目標	R2	R3	R4	R5	R6
R2～6 年度	12 日	8.3 日	8.6 日	8.5 日	10.2 日	11.9 日
計画期間	目標	R7	R8	R9	R10	R11
R7～11 年度	14 日	11.4 日				

※勤務条件調査より（市長部局の一般職員対象に調査）。