

## 令和 6 年度 職員の給与の男女の差異の情報公開

### ①全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 88.5%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 95.1%                           |
| 全職員               | 89.5%                           |

### ②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階     | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|----------|---------------------------------|
| 部長・次長相当職 | 99.9%                           |
| 課長相当職    | 102.5%                          |
| 課長補佐相当職  | 100.5%                          |
| 係長級相当職   | 96.8%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 36 年以上  | 94.6%                           |
| 31～35 年 | 98.2%                           |
| 26～30 年 | 96.3%                           |
| 21～25 年 | 90.7%                           |
| 16～20 年 | 85.3%                           |
| 11～15 年 | 95.2%                           |
| 6～10 年  | 97.1%                           |
| 1～5 年   | 90.0%                           |

\* 勤続年数は、採用年度を 1 年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出