

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公開

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	101.7%
全職員	83.0%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長相当職	102.8%
課長相当職	98.2%
課長補佐相当職	98.0%
係長級相当職	82.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年以上	88.3%
31～35 年	93.8%
26～30 年	95.2%
21～25 年	88.2%
16～20 年	72.9%
11～15 年	95.1%
6～10 年	77.2%
1～5 年	85.6%

* 勤続年数は、採用年度を１年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出