

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公開

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102.6%
全職員	81.3%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長相当職	0%
課長相当職	101.1%
課長補佐相当職	96.9%
係長級相当職	81.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.8%
31～35年	90.4%
26～30年	94.6%
21～25年	86.7%
16～20年	72.8%
11～15年	92.0%
6～10年	75.2%
1～5年	92.8%

* 勤続年数は、採用年度を1年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出