

## 三豊市特定事業主行動計画の実施状況及び三豊市における女性の活躍状況の公表（令和7年7月）

三豊市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「三豊市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、三豊市における女性の活躍状況を公表いたします。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### 管理職に占める女性職員の割合

	R6 目標	R2	R3	R4	R5	R6
女性管理職の割合	20.0%	17.3% (18.9%)*	20.7%	21.1%	24.6%	20.0%

※R2.4.20時点

### 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

#### (1) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	R6 目標	R2	R3	R4	R5	R6
男性職員	20.0%	25.0%	36.4%	75.0%	57.0%	44.4%
		8人中 2人	11人中 4人	8人中 6人	7人中 4人	9人中 4人
女性職員	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		12人	17人	26人	22人	17人

#### ○取得期間の状況

##### 男性職員

	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満
R6取得人数	0人	0人	1人	3人
通算（H28～R6）	3人	7人	3人	10人

##### 女性職員

	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
R6取得人数	5人	3人	6人	3人
通算（H28～R6）	46人	43人	50人	46人

※同一職員でも上記期間で2度取得している場合は、2人とカウントしている。

(2) 男性職員の配偶者出産補助休暇（2日）及び妻の出産時の子の養育休暇（5日）の取得率

年度	R6	R2		R3		R4		R5	
特別休暇名	目標	出産補助	子の養育	出産補助	子の養育	出産補助	子の養育	出産補助	子の養育
対象者数		8人	8人	11人	8人	8人	11人	7人	7人
取得者数		4人	5人	9人	5人	4人	5人	6人	4人
取得率	80.0%	50.0%	62.5%	81.8%	62.5%	50%	45.5%	85.7%	57.1%
合計5日 以上取得率		37.5%		27.3%		25.0%		28.6%	

年度	R6	R6	
特別休暇名	目標	出産補助	子の養育
対象者数		9人	9人
取得者数		7人	7人
取得率	80.0%	77.8%	77.8%
合計5日 以上取得率		44.4%	

(3) 超過勤務の状況

年度	R2	R3	R4	R5	R6
年間 360 時間を 超える時間外勤 務を行った職員	15人	18人	20人	35人	16人

(4) 年次休暇等の取得状況

年度	目標	R2	R3	R4	R5	R6
年間平均 取得日数	12日	8.3日	8.6日	8.5日	10.2日	11.9日

※勤務条件調査より（市長部局の一般職員対象に調査）。