身元調査について聞かれると

#### **〜誰もが住みよい** 「わからない」が4分の1 ん け ん探訪 身元調査

43

定することです。

「障がい・病歴」15%、「国籍「障がい・病歴」15%、「国籍ると、「同和地区出身」29%、 ると、 元調査で重視することをたずね 「わからない」25%でした。身とだ」27%、「必要ない」29%、 よると、「身元調査は必要なこ どう答えますか? 県内A市の市民アンケー 結婚は当事者同士が互いに決 人種」6%などでした。 「国籍

います。 と、家柄や門地(出自)な条)と、家柄や門地(出自)な条)と、家柄や門地(出自)な づいて成立し、夫婦が同等の権「婚姻は、両性の合意のみに基基本としています。憲法ではが、現在の憲法は個人の尊重を 律は、個人の尊厳と両性の本質るその他の事項に関しては、法 婚並びに婚姻および家族に関す 財産権、相続、住居の選定、 ければならない。配偶者の選択、相互の協力により、維持されな 利を有することを基本として、 企業の採用面接では 離

と書いた図書が本屋さんで販売と書いた図書が本屋さんで販売を書いた図書が本屋さんで販売を書いた図書が本屋さんで販売を書いた図書が本屋さんで販売を書いた図書が本屋さんで販売と書いた図書が本屋さんで販売 を釣書きに書くしきたりがある 手の母親の出生地名と父の名前 は結婚の際、相ことは差別になり。身元を理由に と能力によって決定することでれています。採用は本人の適性よび指針によって収集が禁じら現在は職業安定法(第5条)お や本籍地などを提出させ、部落 報』)。かつてはどの企業も戸籍 て (香川県人権・同和教育進路 す (香川県人権・同和教育進路 などを面接で高校生に聞いてい は啓発したずねない 差別の温床となっていました。 2014年度、県内企業37社がは 啓発 しています。 しかししないこと」などを行政や学校たずねないこと」、「身元調査は 2014年度、 否を決定すると差別になります。 「家族の職業・続柄、身元調査」 出生地や家柄など身元で採

#### 「血統主義」 迷信で非科学的

企業による身元調査は、明治 身分制度を廃止してから広がっ 身分制度を廃止してから広がっ た因習です。その背景には「血 統主義」があります。「血統主 義」とは、出自(血統や先祖、 家柄など)によって人間性が決

と非近代的な考え方だと説明 予断と偏見に満ちた発想であり」 ける身分制とあまり変わらな だ』式な考え方は、 定する訳ではありませんが 用』6ページより引用)。 ています のものでもないと思 学的な考えです。 **Eする尺でよありませんが、「環境影響説という考え方を否** 『親がこうだから、子もこう 00%そうだと断言できる訳 (企業向け冊子 香川労働局は、 封建制にお います

な調査事業者は社名を公表す力しない⑤その他部落差別に力しない⑤をの他部落差別に は②興信所などは調査を依頼い②興信所などに調査を依頼係者かどうか身元調査を依頼 の防止に関する条例」(1996年) ▽「香川県部落差別事象の発生

### 目指せ

## 男女共同参画社会

ボランティア

ク・ライフ・

知っていますか?

介護、趣味や学習、休養、地域 ワー く全ての人が「仕事」と育児や という言葉をご存じですか?働 バランス (仕事と生活の調和)」 皆さんは、「ワー バランス ク・ライフ・

うち、 れぞれの人の置かれた状況に応 に応じても変わってきます。そ 中高年期といった人生の各段階 って異なりますし、子育て期、 はその人の生き方、働き方によ ではありません。仕事と生活の く時間を半々にするという意味 これは、 仕事と生活のバランスを どこに重点を置きたいか 単に仕事と生活に割

No.41 育児 好循環

仕事以外の生活

#### 仕事と家庭、 両立しよう

です。

実させる働き方、生き方のこと との調和をとり、その両方を充 活動といった「仕事以外の生活」

仕事

好循環

業務の効率化

について紹介されています。 働いている女性の体験談」、また も両方あきらめずに、いきいきと 企業の事例集」や「仕事も育児 事と家庭の両立支援に取り組む 「育児や介護を支援する制度」 両立支援総合サイ

「両立支援のひろば」で「検索」 ▼問い合わせ

#### トでは、「仕 働き方の見直し 幸せ

2015を実施しています。す室、がん検診プロジェクト集点を合わせた講演会や健康教 思っている、がん、と、認知症、に康長寿」では、高齢者が不安に と「防災・ 今年度のテーマは 減災」の2 の2つ。「健康長寿」

▼問い合わせ

まちづくり推進隊山本

#### まちづくり推進隊 Part.1

# まちづくり推進隊山本』『NPO法人

取り組んでいます。
に4つの部会で話し合いを行う
に4つの部会で話し合いを行う 造する」を基本理念に、定期的に生活できるコミュニティを創 本町民が楽しく、幸せで、 現在の会員数は63人で、「山 安全



医療や介護の費用抑制につなが

家族、

地域が幸せになり

ります。

実施しています。

「健康長寿」を推進することは、

ログラムを

の総合型プ

室』を開催しています。この教「からだ」のいきいき健康教クラブと連携し、『「こころ」と 豊市総合型地域文化・スポ でに5月から、NPO法人の三 ツ

室では、 知機能の低 認



果があると

わ

れる

下予防に効

事」「睡眠」

「運動」「食

かを考え、活動を続けていてきるのか、何をすれば良

スを考え、活動を続けていきまいきるのか、何をすれば良いのこれからも住民のために何が

し、安全部会を中心に自主防災会員の豊富な経験・知識を活か

もう一つの「防災・減災」では

会を支援しています。