

令和7年第4回三豊市議会定例会 提出議案一覧

議案番号	件 名	ページ 番号
議案第102号	令和7年度三豊市一般会計補正予算(第4号)	3
議案第103号	令和7年度三豊市国民健康保険事業特別会計補正予算(第2号)	4
議案第104号	令和7年度三豊市国民健康保険診療所事業特別会計補正予算(第3号)	5
議案第105号	令和7年度三豊市後期高齢者医療事業特別会計補正予算(第2号)	6
議案第106号	令和7年度三豊市介護保険事業特別会計補正予算(第4号)	7
議案第107号	令和7年度三豊市介護サービス事業特別会計補正予算(第3号)	8
議案第108号	令和7年度三豊市浄化槽整備推進事業特別会計補正予算(第2号)	9
議案第109号	令和7年度三豊市港湾整備事業特別会計補正予算(第2号)	10
議案第110号	令和7年度三豊市国道用地先行取得事業特別会計補正予算(第2号)	11
議案第111号	令和7年度三豊市病院事業会計補正予算(第4号)	12
議案第112号	令和7年度三豊市集落排水事業会計補正予算(第1号)	13
議案第113号	組織機構改革に伴う関係条例の整備について	14
議案第114号	督促手数料廃止に伴う関係条例の整備について	17
議案第115号	児童福祉法の一部改正に伴う関係条例の整備について	22
議案第116号	三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例及び三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の一部改正について	24
議案第117号	三豊市職員の給与に関する条例及び三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正について	28
議案第118号	三豊市駐輪場条例の一部改正について	48
議案第119号	三豊市印鑑条例の一部改正について	50
議案第120号	三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター条例の一部改正について	52
議案第121号	三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正について	55

議案番号	件 名	ページ 番号
議案第122号	三豊市幼保連携型認定こども園条例等の一部改正について	57
議案第123号	三豊市立学校条例の一部改正について	61
議案第124号	三豊市市民体育館条例の一部改正について	63
議案第125号	三豊市立学校体育施設利用条例の一部改正について	66
議案第126号	三豊総合病院企業団規約の一部変更について	70
議案第127号	工事請負契約の変更契約の締結について(令和6年度 三豊市立松崎地区就学前施設新築工事(建築))	72
議案第128号	工事請負契約の変更契約の締結について(令和6年度 市民センター 詫間(仮称)新築工事(建築))	73
議案第129号	工事請負契約の変更契約の締結について(令和6年度 三豊市立豊中小学校(仮称)新築工事(建築))	74
議案第130号	工事請負契約の変更契約の締結について(令和6年度 三豊市立豊中小学校(仮称)新築工事(電気設備))	75
議案第131号	工事請負契約の変更契約の締結について(令和6年度 三豊市立豊中小学校(仮称)新築工事(機械設備))	76
議案第132号	工事請負契約の変更契約の締結について(令和6年度 三豊市文化会館マーガレットホール特定天井改修その他工事)	77
議案第133号	財産の取得について	78
議案第134号	指定管理者の指定について(三豊市父母ヶ浜海水浴場施設)	79
議案第135号	指定管理者の指定について(三豊市高瀬町老人デイサービスセンター)	80
議案第136号	指定管理者の指定について(三豊市立松崎こども園(仮称))	81
議案第137号	指定管理者の指定について(不動の滝カントリーパーク及び三豊市豊中コミュニティセンター)	82
議案第138号	指定管理者の指定について(三豊市緑ヶ丘総合運動公園)	83

議案第 1 0 2 号

令和 7 年度三豊市一般会計補正予算（第 4 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市一般会計補正予算（第 4 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 0 3 号

令和 7 年度三豊市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 2 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 2 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 0 4 号

令和 7 年度三豊市国民健康保険診療所事業特別会計補正予算（第 3 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市国民健康保険診療所事業特別会計補正予算（第 3 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 0 5 号

令和 7 年度三豊市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 2 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 2 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 0 6 号

令和 7 年度三豊市介護保険事業特別会計補正予算（第 4 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市介護保険事業特別会計補正予算（第 4 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 107 号

令和 7 年度三豊市介護サービス事業特別会計補正予算（第 3 号）

地方自治法第 218 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市介護サービス事業特別会計補正予算（第 3 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 12 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 108 号

令和 7 年度三豊市浄化槽整備推進事業特別会計補正予算（第 2 号）

地方自治法第 218 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市浄化槽整備推進事業特別会計補正予算（第 2 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 12 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 0 9 号

令和 7 年度三豊市港湾整備事業特別会計補正予算（第 2 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市港湾整備事業特別会計補正予算（第 2 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 1 0 号

令和 7 年度三豊市国道用地先行取得事業特別会計補正予算（第 2 号）

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により、令和 7 年度三豊市国道用地先行取得事業特別会計補正予算（第 2 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 1 1 号

令和 7 年度三豊市病院事業会計補正予算（第 4 号）

令和 7 年度三豊市病院事業会計補正予算（第 4 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 1 2 号

令和 7 年度三豊市集落排水事業会計補正予算（第 1 号）

令和 7 年度三豊市集落排水事業会計補正予算（第 1 号）を別冊のとおり提出する。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 1 1 3 号

組織機構改革に伴う関係条例の整備について

組織機構改革に伴う関係条例の整備に関する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

# 三豊市条例第 号

## 組織機構改革に伴う関係条例の整備に関する条例

(三豊市高齢者福祉計画及び介護保険事業計画策定委員会設置条例の一部改正)

第1条 三豊市高齢者福祉計画及び介護保険事業計画策定委員会設置条例（平成19年三豊市条例第60号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(庶務) 第7条 委員会の庶務は、 <u>健康福祉部長寿介護課</u> において処理する。	(庶務) 第7条 委員会の庶務は、 <u>健康福祉部介護保険課</u> において処理する。

(三豊市老人ホーム等入所判定委員会設置条例の一部改正)

第2条 三豊市老人ホーム等入所判定委員会設置条例（平成20年三豊市条例第3号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(組織) 第3条 委員会は、委員5人で組織する。 2 委員は、保健所代表、医師、地域包括支援センター管理者、老人福祉施設長及び <u>健康福祉部長寿介護課長</u> のうちから、市長が <u>委嘱し、又は任命する</u> 。 (庶務) 第9条 委員会の庶務は、 <u>健康福祉部長寿介護課</u> において処理する。	(組織) 第3条 委員会は、委員5人で組織する。 2 委員は、保健所代表、医師、地域包括支援センター管理者、老人福祉施設長及び <u>健康福祉部福祉課長</u> のうちから、市長が <u>委嘱する</u> 。 (庶務) 第9条 委員会の庶務は、 <u>健康福祉部福祉課</u> において処理する。

(三豊市地域包括支援センター等運営協議会設置条例の一部改正)

第3条 三豊市地域包括支援センター等運営協議会設置条例（平成26年三豊市条例第3号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(庶務) 第8条 協議会の庶務は、 <u>健康福祉部長寿介護課</u> において処理する。	(庶務) 第8条 協議会の庶務は、 <u>健康福祉部介護保険課</u> において処理する。

(三豊市成年後見制度利用促進審議会設置条例の一部改正)

第4条 三豊市成年後見制度利用促進審議会設置条例（平成30年三豊市条例第25号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(組織) 第3条 審議会は、委員15人以内をもって組織する。 2 委員は、次に掲げる者のうちから市長が <u>委嘱し、又は任命する</u> 。 (1)～(5) 略 3・4 略 (庶務) 第8条 審議会の庶務は、 <u>健康福祉部長寿介護課</u> において処理する。	(組織) 第3条 審議会は、委員15人以内をもって組織する。 2 委員は、次に掲げる者のうちから市長が <u>委嘱する</u> 。 (1)～(5) 略 3・4 略 (庶務) 第8条 審議会の庶務は、 <u>健康福祉部介護保険課</u> において処理する。

附 則

この条例は、令和8年4月1日から施行する。

議案第 1 1 4 号

督促手数料廃止に伴う関係条例の整備について

督促手数料廃止に伴う関係条例の整備に関する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

## 三豐市条例第 号

## 督促手数料廃止に伴う関係条例の整備に関する条例

(三豊市税条例の一部改正)

第1条 三豊市税条例（平成18年三豊市条例第68号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(用語)	(用語)
第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。	第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。
(1) 略	(1) 略
(2) 徴収金 市税並びにその <u>延滞金</u> 、過少申告加算金、不申告加算金、重加算金及び滞納処分費をいう。	(2) 徴収金 市税並びにその <u>督促手数料、延滞金</u> 、過少申告加算金、不申告加算金、重加算金及び滞納処分費をいう。
(3)・(4) 略	(3)・(4) 略
(公示送達)	(公示送達)
第18条 法第20条の2の規定による公示送達は、 <u>公示事項(同条第2項に規定する公示事項をいう。以下この条において同じ。)を地方税法施行規則(昭和29年総理府令第23号。以下「施行規則」という。)</u> 第1条の8第1項に規定する方法により不特定多数の者が閲覧することができる状態に置く措置をとるとともに、 <u>公示事項が記載された書面を三豊市公告式条例(平成18年三豊市条例第3号)別表に規定する掲示場に揭示し、又は公示事項を市の事務所に設置した電子計算機の映像面に表示したものの閲覧することができる状態に置く措置をとることによってするものとする。</u>	第18条 法第20条の2の規定による公示送達は、       _____ <u>三豊市公告式条例(平成18年三豊市条例第3号)別表に規定する掲示場に揭示して行う</u>     _____ <u>ものとする。</u>
(納税証明事項)	(納税証明事項)
第18条の3 <u>施行規則</u>  _____ <u>第1条の9</u> 第2号に規定する事項は、道路運送車両法(昭和26年法律第185号)第59条第1項に規定する検査対象軽自動車又は2輪の小型自動車について天災その他やむを得ない事由により種別割を滞納している場合においてその旨とする。	第18条の3 <u>地方税法施行規則(昭和29年総理府令第23号。以下「施行規則」という。)</u> 第1条の9 第2号に規定する事項は、道路運送車両法(昭和26年法律第185号)第59条第1項に規定する検査対象軽自動車又は2輪の小型自動車について天災その他やむを得ない事由により種別割を滞納している場合においてその旨とする。     <u>(督促手数料)</u>

<b>第21条 削除</b>	<u>第21条 徴税吏員は、督促状を発した場合においては、督促状1通について、100円の督促手数料を徴収しなければならない。ただし、やむを得ない理由があると認める場合においては、これを徴収しない。</u>
----------------	--

（三豊市介護保険条例の一部改正）

第2条 三豊市介護保険条例（平成18年三豊市条例第137号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<b>(削除)</b>	<u>(保険料の督促手数料)</u> <u>第7条 保険料の督促手数料は、督促状1通につき100円とする。ただし、やむを得ない理由があると認められる場合においては、これを徴収しない。</u>
<b>第7条 略</b>	<u>第7条の2 略</u>

（三豊市農業及び漁業集落排水処理施設条例の一部改正）

第3条 三豊市農業及び漁業集落排水処理施設条例（平成18年三豊市条例第145号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<b>(延滞金)</b> 第21条 使用料の <u>延滞金</u> は、 <u>三豊市税外収入金の延滞金に関する条例</u> （平成20年三豊市条例第36号）の規定による。	<u>(督促手数料及び延滞金)</u> 第21条 使用料の <u>督促手数料及び延滞金</u> は、 <u>三豊市税外収入金の督促手数料及び延滞金に関する条例</u> （平成20年三豊市条例第36号）の規定による。

（三豊市後期高齢者医療に関する条例の一部改正）

第4条 三豊市後期高齢者医療に関する条例（平成20年三豊市条例第1号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<b>(削除)</b>	<u>(保険料の督促手数料)</u> <u>第6条 保険料の督促手数料は、督促状1通につき100円とする。ただし、やむを得ない理由があると認められる場合においては、これを徴収しない。</u>

**第6条** 略**第6条の2** 略

(三豊市公営設置浄化槽管理条例の一部改正)

第5条 三豊市公営設置浄化槽管理条例（平成20年三豊市条例第7号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p><b>(延滞金)</b></p> <p>第7条 使用料の<b>延滞金</b>は、<b>三豊市税外収入金の延滞金に関する条例</b>（平成20年三豊市条例第36号）の規定による。</p>	<p><b>(督促手数料及び延滞金)</b></p> <p>第7条 使用料の<b>督促手数料及び延滞金</b>は、<b>三豊市税外収入金の督促手数料及び延滞金に関する条例</b>（平成20年三豊市条例第36号）の規定による。</p>

(三豊市税外収入金の督促手数料及び延滞金に関する条例の一部改正)

第6条 三豊市税外収入金の督促手数料及び延滞金に関する条例（平成20年三豊市条例第36号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>三豊市税外収入金の<b>延滞金</b>に関する条例</p> <p>(趣旨)</p> <p>第1条 地方自治法(昭和22年法律第67号)第231条の3第2項の規定による分担金、使用料、加入金、手数料及び過料その他の市の収入(以下「税外収入金」という。)に係る<b>延滞金</b>の徴収については、法令その他に別段の定めがあるもののほか、この条例の定めるところによる。</p> <p><b>(削除)</b></p> <p>(延滞金)</p> <p><b>第3条</b> 第2条の規定により発した督促状に指定した期限までに税外収入金_____を完納しないときは、納期限の翌日から税外収入金完納の日までの日数に応じ、納入通知書1通の金額(その金額に100円未満の端数があるとき、又はその全額が100円未満のときは、その端数金額又はその全額を切り捨てる。)に年14.6パーセント(当該納期限の翌日から1月を経過する日までの期間については、年7.3パーセント)の割合を乗じて計算した金額に相当する延滞金を徴</p>	<p>三豊市税外収入金の<b>督促手数料及び延滞金</b>に関する条例</p> <p>(趣旨)</p> <p>第1条 地方自治法(昭和22年法律第67号)第231条の3第2項の規定による分担金、使用料、加入金、手数料及び過料その他の市の収入(以下「税外収入金」という。)に係る<b>督促手数料及び延滞金</b>の徴収については、法令その他に別段の定めがあるもののほか、この条例の定めるところによる。</p> <p><b>(督促手数料)</b></p> <p><b>第3条</b> <b>督促手数料の額は、督促状1通につき100円とする。</b></p> <p>(延滞金)</p> <p><b>第4条</b> 第2条の規定により発した督促状に指定した期限までに税外収入金<b>及び督促手数料</b>を完納しないときは、納期限の翌日から税外収入金完納の日までの日数に応じ、納入通知書1通の金額(その金額に100円未満の端数があるとき、又はその全額が100円未満のときは、その端数金額又はその全額を切り捨てる。)に年14.6パーセント(当該納期限の翌日から1月を経過する日までの期間については、年7.3パーセント)の割合を乗じて計算した金額に相当する延滞金を徴</p>

<p>収する。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、この限りでない。</p> <p>(1)・(2) 略</p> <p>2 略</p> <p><b>第4条</b> 略</p>	<p>収する。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、この限りでない。</p> <p>(1)・(2) 略</p> <p>2 略</p> <p><b>第5条</b> 略</p>
---	---

(三豊市債権管理条例の一部改正)

第7条 三豊市債権管理条例（令和2年三豊市条例第35号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(私債権以外の督促等)</p> <p>第8条 私債権を除く市の債権に係る督促の手續並びに<u>延滞金</u>の徴収については、法令又は他の条例及びこれに基づく規則等に特別の定めがある場合を除くほか、<u>三豊市税外収入金の延滞金に関する条例</u>（平成20年三豊市条例第36号）の例による。</p> <p>(担保の提供)</p> <p>第12条 市長は、一の債務者に係る滞納金額(<u>延滞金</u>又は遅延損害金を除く。)が50万円を超えるときは、当該債務者に対し保証人の保証その他担保の提供を求める。ただし、債務者が提供できる担保を有しないときその他担保を提供できない特別の事情があるときは、この限りでない。</p> <p>2～7 略</p>	<p>(私債権以外の督促等)</p> <p>第8条 私債権を除く市の債権に係る督促の手續並びに<u>督促手数料及び延滞金</u>の徴収については、法令又は他の条例及びこれに基づく規則等に特別の定めがある場合を除くほか、<u>三豊市税外収入金の督促手数料及び延滞金に関する条例</u>（平成20年三豊市条例第36号）の例による。</p> <p>(担保の提供)</p> <p>第12条 市長は、一の債務者に係る滞納金額(<u>督促手数料及び延滞金</u>又は遅延損害金を除く。)が50万円を超えるときは、当該債務者に対し保証人の保証その他担保の提供を求める。ただし、債務者が提供できる担保を有しないときその他担保を提供できない特別の事情があるときは、この限りでない。</p> <p>2～7 略</p>

附 則

(施行期日)

第1条 この条例は、令和8年4月1日から施行する。ただし、第1条中三豊市税条例第18条の改正規定及び次条の規定は、地方税法等の一部を改正する法律（令和5年法律第1号）附則第1条第12号に掲げる規定の施行の日から施行する。

(公示送達に関する経過措置)

第2条 改正後の三豊市税条例第18条の規定は、前条ただし書に規定する施行の日以後にする公示送達について適用し、同日前にした公示送達については、なお従前の例による。

(督促手数料の経過措置)

第3条 この条例の施行の日前に発した督促状に係る督促手数料については、なお従前の例による。

議案第 1 1 5 号

児童福祉法の一部改正に伴う関係条例の整備について

児童福祉法の一部改正に伴う関係条例の整備に関する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

# 三豊市条例第 号

## 児童福祉法の一部改正に伴う関係条例の整備に関する条例

(三豊市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例の一部改正)

第1条 三豊市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例（平成26年三豊市条例第21号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(虐待等の禁止) 第25条 特定教育・保育施設の職員は、教育・保育給付認定子どもに対し、児童福祉法 <u>第33条の10第1項各号(幼保連携型認定こども園である特定教育・保育施設の職員にあつては認定こども園法第27条の2第1項各号に、幼稚園である特定教育・保育施設の職員にあつては学校教育法第28条第2項において準用する認定こども園法第27条の2第1項各号)</u> に掲げる行為その他当該教育・保育給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。	(虐待等の禁止) 第25条 特定教育・保育施設の職員は、教育・保育給付認定子どもに対し、児童福祉法 <u>第33条の10各号</u>          に掲げる行為その他当該教育・保育給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。

(三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正)

第2条 三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例（平成26年三豊市条例第22号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(虐待等の禁止) 第12条 家庭的保育事業者等の職員は、利用乳幼児に対し、法 <u>第33条の10第1項各号</u> に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。	(虐待等の禁止) 第12条 家庭的保育事業者等の職員は、利用乳幼児に対し、法 <u>第33条の10各号</u> に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。

## 附 則

この条例は、公布の日から施行する。

議案第 1 1 6 号

三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例及び三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の一部改正について

三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例及び三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

## 三豊市条例第 号

三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例及び三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の一部を改正する条例

(三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部改正)

第1条 三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例（平成18年三豊市条例第54号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(支給方法)</p> <p>第5条 議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当の支給方法は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「職員給与条例」という。)及び三豊市職員等の旅費に関する条例(平成18年三豊市条例第64号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による。この場合において、職員給与条例第26条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」と、同条第4項中「給料及び扶養手当の月額並びに医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの」とあるのは「議会議員」と、「合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、「給料の月額に職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「月額議員報酬額に100分の20」と読み替えるものとする。</p>	<p>(支給方法)</p> <p>第5条 議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当の支給方法は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「職員給与条例」という。)及び三豊市職員等の旅費に関する条例(平成18年三豊市条例第64号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による。この場合において、職員給与条例第26条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」と、同条第4項中「給料及び扶養手当の月額並びに医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの」とあるのは「議会議員」と、「合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、「給料の月額に職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「月額議員報酬額に100分の20」と読み替えるものとする。</p>

第2条 三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(支給方法)</p>	<p>(支給方法)</p>

<p>第5条 議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当の支給方法は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「職員給与条例」という。)及び三豊市職員等の旅費に関する条例(平成18年三豊市条例第64号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による。この場合において、職員給与条例第26条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の176.25</u>」と、同条第4項中「給料及び扶養手当の月額並びに医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの」とあるのは「議会議員」と、「合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、「給料の月額に職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「月額議員報酬額に100分の20」と読み替えるものとする。</p>	<p>第5条 議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当の支給方法は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「職員給与条例」という。)及び三豊市職員等の旅費に関する条例(平成18年三豊市条例第64号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による。この場合において、職員給与条例第26条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」と、同条第4項中「給料及び扶養手当の月額並びに医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの」とあるのは「議会議員」と、「合計額」とあるのは「月額議員報酬額」と、「給料の月額に職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「月額議員報酬額に100分の20」と読み替えるものとする。</p>
---	---

(三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の一部改正)

第3条 三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例(平成18年三豊市条例第58号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(期末手当等)</p> <p>第4条 特別職の職員の受ける期末手当の額は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による(ただし、三豊市職員の給与に関する条例第27条及び第28条の規定は、適用しない。)。この場合において、同条例第26条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員で職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として当該各給料表につき規則で定めるもの」とあるのは「特別職の職員」と、「職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて</p>	<p>(期末手当等)</p> <p>第4条 特別職の職員の受ける期末手当の額は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による(ただし、三豊市職員の給与に関する条例第27条及び第28条の規定は、適用しない。)。この場合において、同条例第26条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員で職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として当該各給料表につき規則で定めるもの」とあるのは「特別職の職員」と、「職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて</p>

100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。	100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。
---	---

第4条 三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(期末手当等)</p> <p>第4条 特別職の職員の受ける期末手当の額は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による(ただし、三豊市職員の給与に関する条例第27条及び第28条の規定は、適用しない。)。この場合において、同条例第26条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の176.25</u>」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員で職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として当該各給料表につき規則で定めるもの」とあるのは「特別職の職員」と、「職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。</p>	<p>(期末手当等)</p> <p>第4条 特別職の職員の受ける期末手当の額は、三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号)の適用を受ける職員(管理監督職員を除く。)の例による(ただし、三豊市職員の給与に関する条例第27条及び第28条の規定は、適用しない。)。この場合において、同条例第26条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」と、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員で、その職務の級が3級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員で職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として当該各給料表につき規則で定めるもの」とあるのは「特別職の職員」と、「職の職制上の段階、職務の級等を考慮して規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。</p>

## 附 則

### (施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、令和8年4月1日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例及び第3条の規定による改正後の三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例（以下「改正後の条例」と総称する。）の規定は、令和7年12月1日から適用する。  
(期末手当の内払)
- 改正後の条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の三豊市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例及び第3条の規定による改正前の三豊市特別職の職員で常勤のものの給与等に関する条例の規定に基づいて支給された期末手当は、改正後の条例の規定による期末手当の内払とみなす。

議案第 1 1 7 号

三豊市職員の給与に関する条例及び三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正について

三豊市職員の給与に関する条例及び三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市職員の給与に関する条例及び三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

(三豊市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 三豊市職員の給与に関する条例（平成18年三豊市条例第61号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(初任給調整手当)</p> <p>第11条 新たに採用された医療職給料表(一)の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職員には、月額<u>41万7,600円</u>を超えない範囲の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過するごとに、その額を減じて、初任給調整手当として支給する。</p> <p>2 略</p> <p>(期末手当)</p> <p>第26条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第29条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)に、それぞれ、在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条から第29条までにおいてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」<u>とし、「100分の127.5</u></p>	<p>(初任給調整手当)</p> <p>第11条 新たに採用された医療職給料表(一)の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職員には、月額<u>41万6,600円</u>を超えない範囲の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過するごとに、その額を減じて、初任給調整手当として支給する。</p> <p>2 略</p> <p>(期末手当)</p> <p>第26条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第29条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)に、それぞれ、在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条から第29条までにおいてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に _____ 100分の125 _____ を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」 _____</p>

5』とあるのは「100分の72.5」とする。

4・5 略

(勤勉手当)

第29条 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じて、支給日に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及び医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれに対する地域手当の月額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の50、12月に支給する場合においては100分の52.5を乗じて得た額の総額

3～5 略

別表第1(第4条関係)

行政職給料表

職員 の区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円	円	円
前再1		195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800	420,700	471,900
任用2		196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500	422,600	477,200
短時3		198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100	424,500	482,100

とする。

4・5 略

(勤勉手当)

第29条 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じて、支給日に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及び医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれに対する地域手当の月額を加算した額に \_\_\_\_\_ 100分の105 \_\_\_\_\_ を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に \_\_\_\_\_ 100分の50 \_\_\_\_\_ を乗じて得た額の総額

3～5 略

別表第1(第4条関係)

行政職給料表

職員 の区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円	円	円
前再1		183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300	458,300
任用2		184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800
短時3		185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100	468,800

<a href="#">間勤4</a>	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700	426,300	486,700
<a href="#">務職5</a>	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300	428,100	490,700
<a href="#">員以6</a>	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100	429,900	494,100
<a href="#">外の7</a>	203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600	431,700	497,000
<a href="#">職員8</a>	205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200	433,500	499,500
<a href="#">9</a>	206,700	253,100	284,200	320,000	346,200	379,500	435,100	501,500
<a href="#">10</a>	208,400	254,300	285,200	321,600	347,900	381,100	436,600	
<a href="#">11</a>	210,000	255,600	286,200	323,200	349,600	382,700	438,100	
<a href="#">12</a>	211,600	256,900	287,200	324,800	351,200	384,200	439,600	
<a href="#">13</a>	213,100	258,100	288,200	326,200	352,700	386,100	441,100	
<a href="#">14</a>	214,800	259,300	289,500	327,800	354,300	388,000	442,400	
<a href="#">15</a>	216,500	260,500	290,800	329,400	355,900	389,900	443,700	
<a href="#">16</a>	218,200	261,700	292,000	331,000	357,400	391,700	444,900	
<a href="#">17</a>	219,400	262,800	293,200	332,400	358,800	393,200	446,100	
<a href="#">18</a>	221,000	263,900	294,500	334,100	360,500	395,000	447,400	
<a href="#">19</a>	222,600	265,000	295,700	335,700	362,100	396,700	448,700	
<a href="#">20</a>	224,100	266,100	296,900	337,300	363,700	398,300	449,900	
<a href="#">21</a>	225,600	267,000	297,900	338,700	364,800	400,000	451,100	
<a href="#">22</a>	227,200	268,000	299,100	340,400	366,300	401,400	451,900	
<a href="#">23</a>	228,800	269,000	300,300	342,100	367,800	402,800	452,700	
<a href="#">24</a>	230,400	270,000	301,600	343,700	369,300	404,200	453,500	
<a href="#">25</a>	232,000	271,000	302,900	344,900	371,000	405,600	454,100	
<a href="#">26</a>	233,700	271,900	303,900	346,800	372,800	406,800	454,700	
<a href="#">27</a>	235,000	272,700	304,900	348,500	374,400	408,000	455,300	
<a href="#">28</a>	236,300	273,600	305,900	350,100	376,100	409,000	455,900	
<a href="#">29</a>	237,600	274,400	307,000	351,600	377,500	410,100	456,600	
<a href="#">30</a>	238,700	275,200	308,200	353,200	378,800	411,300	457,400	
<a href="#">31</a>	239,800	276,000	309,300	354,800	380,000	412,400	457,800	
<a href="#">32</a>	240,900	276,700	310,500	356,400	381,400	413,500	458,500	
<a href="#">33</a>	242,000	277,400	311,600	358,100	382,500	414,200	459,000	
<a href="#">34</a>	242,900	278,200	312,900	359,900	383,400	414,900	459,400	
<a href="#">35</a>	243,800	279,000	314,200	361,700	384,400	415,500	459,800	
<a href="#">36</a>	244,800	279,600	315,500	363,500	385,400	416,200	460,200	
<a href="#">37</a>	245,800	280,300	316,700	365,000	386,200	416,800	460,600	
<a href="#">38</a>	246,700	281,100	318,000	366,400	387,100	417,400	460,900	
<a href="#">39</a>	247,600	281,800	319,300	367,800	388,000	417,900	461,200	
<a href="#">40</a>	248,400	282,500	320,600	369,200	388,800	418,300	461,500	
<a href="#">41</a>	249,200	283,200	321,900	370,700	389,600	418,700	461,800	
<a href="#">42</a>	249,900	283,900	323,100	371,500	390,400	418,900	462,100	
<a href="#">43</a>	250,500	284,600	324,400	372,400	391,200	419,200	462,400	
<a href="#">44</a>	251,100	285,300	325,500	373,400	391,900	419,500	462,700	
<a href="#">45</a>	251,800	286,000	326,400	374,300	392,600	419,800	463,000	
<a href="#">46</a>	252,400	286,600	327,700	375,400	393,300	420,100		
<a href="#">47</a>	253,000	287,300	329,000	376,300	394,000	420,400		

<a href="#">間勤4</a>	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900	473,500
<a href="#">務職5</a>	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700	477,500
<a href="#">員以6</a>	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500	481,000
<a href="#">外の7</a>	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300	484,000
<a href="#">職員8</a>	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100	486,500
<a href="#">9</a>	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700	488,500
<a href="#">10</a>	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200	
<a href="#">11</a>	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700	
<a href="#">12</a>	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200	
<a href="#">13</a>	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700	
<a href="#">14</a>	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000	
<a href="#">15</a>	204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400	431,300	
<a href="#">16</a>	206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200	432,500	
<a href="#">17</a>	207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700	433,700	
<a href="#">18</a>	209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500	435,000	
<a href="#">19</a>	210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200	436,300	
<a href="#">20</a>	212,100	255,400	286,200	326,600	352,500	386,800	437,500	
<a href="#">21</a>	213,600	256,400	287,300	328,000	353,700	388,500	438,700	
<a href="#">22</a>	215,200	257,400	288,500	329,700	355,200	389,900	439,500	
<a href="#">23</a>	216,800	258,400	289,800	331,400	356,700	391,300	440,300	
<a href="#">24</a>	218,400	259,400	291,100	333,000	358,200	392,700	441,100	
<a href="#">25</a>	220,000	260,400	292,400	334,200	359,900	394,100	441,700	
<a href="#">26</a>	221,700	261,300	293,400	336,100	361,700	395,300	442,300	
<a href="#">27</a>	223,000	262,200	294,400	337,800	363,400	396,500	442,900	
<a href="#">28</a>	224,300	263,100	295,500	339,400	365,100	397,500	443,500	
<a href="#">29</a>	225,600	263,900	296,600	340,900	366,500	398,600	444,200	
<a href="#">30</a>	226,700	264,700	297,800	342,500	367,800	399,800	445,000	
<a href="#">31</a>	227,800	265,500	298,900	344,100	369,000	400,900	445,400	
<a href="#">32</a>	228,900	266,300	300,100	345,700	370,400	402,000	446,100	
<a href="#">33</a>	230,000	267,000	301,300	347,400	371,500	402,700	446,600	
<a href="#">34</a>	231,100	267,800	302,600	349,200	372,400	403,400	447,000	
<a href="#">35</a>	232,200	268,600	303,900	351,000	373,400	404,100	447,400	
<a href="#">36</a>	233,300	269,300	305,200	352,800	374,500	404,800	447,800	
<a href="#">37</a>	234,400	270,000	306,500	354,300	375,300	405,400	448,200	
<a href="#">38</a>	235,400	270,800	307,800	355,700	376,200	406,000	448,600	
<a href="#">39</a>	236,400	271,600	309,100	357,100	377,100	406,500	449,000	
<a href="#">40</a>	237,300	272,300	310,400	358,500	377,900	406,900	449,300	
<a href="#">41</a>	238,200	273,000	311,700	360,000	378,700	407,300	449,600	
<a href="#">42</a>	239,100	273,800	313,000	360,800	379,500	407,500	450,000	
<a href="#">43</a>	239,900	274,600	314,300	361,800	380,300	407,800	450,300	
<a href="#">44</a>	240,700	275,300	315,400	362,800	381,000	408,100	450,600	
<a href="#">45</a>	241,400	276,000	316,300	363,700	381,700	408,400	450,900	
<a href="#">46</a>	242,000	276,700	317,600	364,800	382,400	408,700		
<a href="#">47</a>	242,600	277,400	318,900	365,700	383,100	409,000		

<a href="#">48</a>	253,600	287,900	330,300	377,300	394,700	420,700
<a href="#">49</a>	254,100	288,600	331,400	378,200	395,200	420,900
<a href="#">50</a>	254,700	289,200	332,700	378,900	395,800	421,200
<a href="#">51</a>	255,300	289,900	333,900	379,600	396,400	421,400
<a href="#">52</a>	255,800	290,600	335,100	380,200	397,100	421,700
<a href="#">53</a>	256,200	291,100	336,400	380,600	397,500	421,900
<a href="#">54</a>	256,600	291,700	337,400	381,200	398,100	422,200
<a href="#">55</a>	256,900	292,300	338,500	381,800	398,700	422,500
<a href="#">56</a>	257,200	293,000	339,600	382,500	399,200	422,800
<a href="#">57</a>	257,500	293,600	340,300	382,800	399,600	423,000
<a href="#">58</a>	257,800	294,200	341,200	383,500	400,200	423,300
<a href="#">59</a>	258,100	294,800	341,900	384,200	400,800	423,600
<a href="#">60</a>	258,400	295,500	342,700	384,800	401,300	423,800
<a href="#">61</a>	258,700	296,100	343,500	385,100	401,700	424,000
<a href="#">62</a>	259,000	296,700	343,900	385,600	402,200	424,300
<a href="#">63</a>	259,300	297,200	344,400	386,200	402,700	424,600
<a href="#">64</a>	259,600	297,700	345,100	386,800	403,300	424,800
<a href="#">65</a>	259,900	298,200	345,900	387,100	403,600	425,000
<a href="#">66</a>	260,200	298,800	346,600	387,700	404,000	425,300
<a href="#">67</a>	260,500	299,300	347,300	388,400	404,300	425,600
<a href="#">68</a>	260,800	299,900	347,900	389,000	404,700	425,800
<a href="#">69</a>	261,100	300,300	348,400	389,400	405,000	426,000
<a href="#">70</a>	261,400	300,800	349,000	389,900	405,300	426,300
<a href="#">71</a>	261,700	301,300	349,500	390,500	405,600	426,600
<a href="#">72</a>	262,000	301,900	350,100	391,000	405,800	426,800
<a href="#">73</a>	262,300	302,400	350,400	391,500	406,000	427,000
<a href="#">74</a>	262,600	302,800	350,900	392,100	406,300	
<a href="#">75</a>	262,900	303,100	351,200	392,500	406,600	
<a href="#">76</a>	263,200	303,400	351,600	392,800	406,800	
<a href="#">77</a>	263,500	303,600	352,000	393,200	407,000	
<a href="#">78</a>	263,800	303,900	352,500	393,700	407,300	
<a href="#">79</a>	264,100	304,100	353,000	394,100	407,600	
<a href="#">80</a>	264,400	304,400	353,500	394,500	407,800	
<a href="#">81</a>	264,700	304,600	353,800	394,900	408,000	
<a href="#">82</a>	265,000	304,800	354,200	395,400	408,300	
<a href="#">83</a>	265,300	305,100	354,600	395,800	408,600	
<a href="#">84</a>	265,600	305,300	355,000	396,200	408,800	
<a href="#">85</a>	265,900	305,600	355,300	396,500	409,000	
<a href="#">86</a>	266,200	305,800	355,700	397,100	409,300	
<a href="#">87</a>	266,500	306,100	356,100	397,700	409,600	
<a href="#">88</a>	266,800	306,400	356,500	398,300	409,800	
<a href="#">89</a>	267,100	306,700	356,700	399,000	410,000	
<a href="#">90</a>	267,400	307,000	357,100	399,600	410,300	
<a href="#">91</a>	267,700	307,300	357,500	400,200	410,600	

<a href="#">48</a>	243,200	278,100	320,200	366,700	383,800	409,300
<a href="#">49</a>	243,800	278,800	321,400	367,600	384,300	409,500
<a href="#">50</a>	244,400	279,500	322,700	368,300	384,900	409,800
<a href="#">51</a>	245,000	280,200	323,900	369,000	385,500	410,100
<a href="#">52</a>	245,500	280,900	325,100	369,600	386,200	410,400
<a href="#">53</a>	246,000	281,500	326,400	370,000	386,600	410,600
<a href="#">54</a>	246,400	282,200	327,500	370,600	387,200	410,900
<a href="#">55</a>	246,700	282,800	328,600	371,300	387,800	411,200
<a href="#">56</a>	247,000	283,500	329,700	372,000	388,300	411,500
<a href="#">57</a>	247,300	284,100	330,400	372,300	388,700	411,700
<a href="#">58</a>	247,600	284,800	331,300	373,000	389,300	412,000
<a href="#">59</a>	247,900	285,400	332,000	373,700	389,900	412,300
<a href="#">60</a>	248,200	286,100	332,800	374,300	390,400	412,500
<a href="#">61</a>	248,500	286,700	333,600	374,600	390,800	412,700
<a href="#">62</a>	248,800	287,400	334,000	375,100	391,300	413,000
<a href="#">63</a>	249,100	288,000	334,600	375,700	391,800	413,300
<a href="#">64</a>	249,400	288,500	335,300	376,300	392,400	413,500
<a href="#">65</a>	249,700	289,000	336,100	376,600	392,700	413,700
<a href="#">66</a>	250,000	289,600	336,800	377,200	393,100	414,000
<a href="#">67</a>	250,300	290,100	337,500	377,900	393,500	414,300
<a href="#">68</a>	250,600	290,700	338,100	378,500	393,900	414,500
<a href="#">69</a>	250,900	291,200	338,600	378,900	394,200	414,700
<a href="#">70</a>	251,200	291,700	339,200	379,400	394,500	415,000
<a href="#">71</a>	251,500	292,300	339,700	380,000	394,800	415,300
<a href="#">72</a>	251,800	292,900	340,300	380,500	395,000	415,500
<a href="#">73</a>	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700
<a href="#">74</a>	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500	
<a href="#">75</a>	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800	
<a href="#">76</a>	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000	
<a href="#">77</a>	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200	
<a href="#">78</a>	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500	
<a href="#">79</a>	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800	
<a href="#">80</a>	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000	
<a href="#">81</a>	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200	
<a href="#">82</a>	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500	
<a href="#">83</a>	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800	
<a href="#">84</a>	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000	
<a href="#">85</a>	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200	
<a href="#">86</a>	256,000	297,100	346,000	386,700	398,500	
<a href="#">87</a>	256,300	297,400	346,400	387,300	398,800	
<a href="#">88</a>	256,600	297,700	346,800	387,900	399,000	
<a href="#">89</a>	256,900	298,000	347,000	388,600	399,200	
<a href="#">90</a>	257,200	298,300	347,400	389,200	399,500	
<a href="#">91</a>	257,500	298,600	347,800	389,800	399,800	

<a href="#">92</a>	268,000	307,600	357,900	400,800	410,800			
<a href="#">93</a>	268,300	307,800	358,100	401,500	411,000			
<a href="#">94</a>		308,000	358,400	402,100				
<a href="#">95</a>		308,300	358,800	402,700				
<a href="#">96</a>		308,700	359,100	403,300				
<a href="#">97</a>		308,900	359,400	404,000				
<a href="#">98</a>		309,200	359,800					
<a href="#">99</a>		309,500	360,200					
<a href="#">100</a>		309,900	360,600					
<a href="#">101</a>		310,100	361,100					
<a href="#">102</a>		310,400	361,500					
<a href="#">103</a>		310,700	361,900					
<a href="#">104</a>		311,000	362,300					
<a href="#">105</a>		311,200	362,800					
<a href="#">106</a>		311,500	363,200					
<a href="#">107</a>		311,800	363,500					
<a href="#">108</a>		312,100	363,800					
<a href="#">109</a>		312,300	364,200					
<a href="#">110</a>		312,600						
<a href="#">111</a>		313,000						
<a href="#">112</a>		313,300						
<a href="#">113</a>		313,500						
<a href="#">114</a>		313,700						
<a href="#">115</a>		314,000						
<a href="#">116</a>		314,400						
<a href="#">117</a>		314,600						
<a href="#">118</a>		314,800						
<a href="#">119</a>		315,100						
<a href="#">120</a>		315,400						
<a href="#">121</a>		315,700						
<a href="#">122</a>		315,900						
<a href="#">123</a>		316,200						
<a href="#">124</a>		316,500						
<a href="#">125</a>		316,800						
定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	円	円	円	円	円	円	円	円
	200,300	227,800	269,500	290,100	305,700	331,900	374,800	409,200

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない  
全ての職員に適用する。

別表第2(第4条関係)

<a href="#">92</a>	257,800	299,000	348,200	390,400	400,000			
<a href="#">93</a>	258,100	299,200	348,400	391,100	400,200			
<a href="#">94</a>		299,400	348,800	391,700				
<a href="#">95</a>		299,700	349,200	392,300				
<a href="#">96</a>		300,100	349,500	392,900				
<a href="#">97</a>		300,300	349,800	393,600				
<a href="#">98</a>		300,600	350,200					
<a href="#">99</a>		301,000	350,600					
<a href="#">100</a>		301,400	351,000					
<a href="#">101</a>		301,600	351,500					
<a href="#">102</a>		301,900	351,900					
<a href="#">103</a>		302,200	352,300					
<a href="#">104</a>		302,500	352,700					
<a href="#">105</a>		302,700	353,200					
<a href="#">106</a>		303,000	353,600					
<a href="#">107</a>		303,300	353,900					
<a href="#">108</a>		303,600	354,200					
<a href="#">109</a>		303,800	354,700					
<a href="#">110</a>		304,200						
<a href="#">111</a>		304,600						
<a href="#">112</a>		304,900						
<a href="#">113</a>		305,100						
<a href="#">114</a>		305,300						
<a href="#">115</a>		305,600						
<a href="#">116</a>		306,000						
<a href="#">117</a>		306,200						
<a href="#">118</a>		306,400						
<a href="#">119</a>		306,700						
<a href="#">120</a>		307,000						
<a href="#">121</a>		307,400						
<a href="#">122</a>		307,600						
<a href="#">123</a>		307,900						
<a href="#">124</a>		308,200						
<a href="#">125</a>		308,500						
定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	円	円	円	円	円	円	円	円
	192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	396,200

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない  
全ての職員に適用する。

別表第2(第4条関係)

## 医療職給料表

## ア 医療職給料表(一)

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円
前再1		305,600	415,600	470,300	566,200
任用2		307,900	418,300	472,300	572,300
短時3		310,200	420,900	474,200	577,400
間勤4		312,400	423,300	476,100	582,100
務職5		314,500	425,600	477,500	586,400
員以6		318,000	427,800	479,200	590,700
外の7		321,500	429,800	481,000	594,100
職員8		324,900	431,900	482,800	597,000
9		328,300	434,000	484,600	599,500
10		331,800	435,500	486,300	601,800
11		335,200	437,000	488,100	
12		338,600	438,500	489,900	
13		342,000	439,900	491,700	
14		345,500	441,300	493,400	
15		348,900	442,800	495,200	
16		352,300	444,200	497,000	
17		355,700	445,500	498,800	
18		358,800	447,000	500,700	
19		362,000	448,400	502,600	
20		365,200	449,800	504,500	
21		368,500	451,100	506,400	
22		371,600	452,600	508,100	
23		374,700	454,000	509,900	
24		377,700	455,400	511,700	
25		380,800	456,800	513,300	
26		383,100	458,200	515,100	
27		385,400	459,500	516,900	
28		387,600	460,900	518,400	
29		389,500	462,300	519,800	
30		391,200	463,600	521,500	
31		392,900	465,000	523,300	
32		394,700	466,400	525,000	
33		396,400	467,700	526,500	
34		398,200	469,100	527,800	
35		399,800	470,400	529,100	
36		401,100	471,800	530,400	

## 医療職給料表

## ア 医療職給料表(一)

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円
前再1		291,400	400,300	455,100	549,800
任用2		293,700	403,000	457,100	555,900
短時3		296,000	405,600	459,000	561,200
間勤4		298,200	408,100	460,900	566,100
務職5		300,300	410,500	462,300	570,500
員以6		303,800	412,700	464,100	574,800
外の7		307,300	414,800	465,900	578,400
職員8		310,700	416,900	467,700	581,400
9		314,100	419,000	469,500	583,900
10		317,600	420,500	471,300	586,200
11		321,000	422,000	473,100	
12		324,400	423,500	474,900	
13		327,800	424,900	476,700	
14		331,300	426,400	478,500	
15		334,700	427,900	480,300	
16		338,100	429,300	482,100	
17		341,500	430,700	483,900	
18		344,600	432,200	485,800	
19		347,700	433,700	487,700	
20		350,800	435,100	489,600	
21		354,000	436,500	491,500	
22		357,100	438,000	493,200	
23		360,200	439,500	495,000	
24		363,200	440,900	496,800	
25		366,200	442,300	498,400	
26		368,500	443,700	500,200	
27		370,800	445,100	502,000	
28		373,000	446,500	503,600	
29		374,900	447,900	505,000	
30		376,600	449,300	506,700	
31		378,300	450,700	508,500	
32		380,100	452,100	510,200	
33		381,900	453,500	511,700	
34		383,700	454,900	513,000	
35		385,300	456,300	514,300	
36		386,700	457,700	515,600	

<u>37</u>	<u>402,500</u>	<u>473,200</u>	<u>531,400</u>
<u>38</u>	<u>403,900</u>	<u>474,900</u>	<u>532,700</u>
<u>39</u>	<u>405,300</u>	<u>476,500</u>	<u>534,000</u>
<u>40</u>	<u>406,700</u>	<u>478,000</u>	<u>535,300</u>
<u>41</u>	<u>408,200</u>	<u>479,600</u>	<u>536,300</u>
<u>42</u>	<u>408,900</u>	<u>480,800</u>	<u>537,100</u>
<u>43</u>	<u>409,500</u>	<u>481,900</u>	<u>537,900</u>
<u>44</u>	<u>410,100</u>	<u>483,000</u>	<u>538,700</u>
<u>45</u>	<u>410,900</u>	<u>484,000</u>	<u>539,600</u>
<u>46</u>	<u>411,500</u>	<u>484,900</u>	<u>540,400</u>
<u>47</u>	<u>412,100</u>	<u>485,800</u>	<u>541,200</u>
<u>48</u>	<u>412,600</u>	<u>486,600</u>	<u>541,900</u>
<u>49</u>	<u>413,100</u>	<u>487,300</u>	<u>542,700</u>
<u>50</u>	<u>413,500</u>	<u>488,000</u>	<u>543,500</u>
<u>51</u>	<u>414,000</u>	<u>488,700</u>	<u>544,200</u>
<u>52</u>	<u>414,400</u>	<u>489,300</u>	<u>545,100</u>
<u>53</u>	<u>414,800</u>	<u>489,900</u>	<u>546,000</u>
<u>54</u>	<u>415,100</u>	<u>490,600</u>	<u>546,800</u>
<u>55</u>	<u>415,400</u>	<u>491,200</u>	<u>547,700</u>
<u>56</u>	<u>415,800</u>	<u>491,800</u>	<u>548,600</u>
<u>57</u>	<u>416,100</u>	<u>492,100</u>	<u>549,400</u>
<u>58</u>	<u>416,500</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>
<u>59</u>	<u>416,800</u>	<u>493,300</u>	<u>551,000</u>
<u>60</u>	<u>417,200</u>	<u>494,000</u>	<u>551,700</u>
<u>61</u>	<u>417,600</u>	<u>494,400</u>	<u>552,500</u>
<u>62</u>	<u>417,900</u>	<u>495,000</u>	<u>553,400</u>
<u>63</u>	<u>418,200</u>	<u>495,700</u>	<u>554,300</u>
<u>64</u>	<u>418,500</u>	<u>496,400</u>	<u>555,200</u>
<u>65</u>	<u>418,800</u>	<u>496,800</u>	<u>556,000</u>
<u>66</u>		<u>497,400</u>	<u>556,900</u>
<u>67</u>		<u>498,000</u>	<u>557,800</u>
<u>68</u>		<u>498,500</u>	<u>558,700</u>
<u>69</u>		<u>499,000</u>	<u>559,500</u>
<u>70</u>		<u>499,500</u>	<u>560,400</u>
<u>71</u>		<u>500,000</u>	<u>561,300</u>
<u>72</u>		<u>500,500</u>	<u>562,200</u>
<u>73</u>		<u>500,900</u>	<u>563,000</u>
<u>74</u>		<u>501,400</u>	
<u>75</u>		<u>501,800</u>	
<u>76</u>		<u>502,200</u>	
<u>77</u>		<u>502,700</u>	
<u>78</u>		<u>503,300</u>	
<u>79</u>		<u>503,800</u>	
<u>80</u>		<u>504,200</u>	

<u>37</u>	<u>388,100</u>	<u>459,100</u>	<u>516,600</u>
<u>38</u>	<u>389,600</u>	<u>460,800</u>	<u>517,900</u>
<u>39</u>	<u>391,100</u>	<u>462,400</u>	<u>519,200</u>
<u>40</u>	<u>392,600</u>	<u>464,000</u>	<u>520,500</u>
<u>41</u>	<u>394,100</u>	<u>465,600</u>	<u>521,500</u>
<u>42</u>	<u>394,800</u>	<u>466,800</u>	<u>522,300</u>
<u>43</u>	<u>395,400</u>	<u>468,000</u>	<u>523,100</u>
<u>44</u>	<u>396,100</u>	<u>469,100</u>	<u>523,900</u>
<u>45</u>	<u>397,000</u>	<u>470,100</u>	<u>524,800</u>
<u>46</u>	<u>397,600</u>	<u>471,100</u>	<u>525,600</u>
<u>47</u>	<u>398,200</u>	<u>472,000</u>	<u>526,400</u>
<u>48</u>	<u>398,800</u>	<u>472,800</u>	<u>527,100</u>
<u>49</u>	<u>399,400</u>	<u>473,500</u>	<u>527,900</u>
<u>50</u>	<u>399,900</u>	<u>474,200</u>	<u>528,700</u>
<u>51</u>	<u>400,400</u>	<u>474,900</u>	<u>529,400</u>
<u>52</u>	<u>400,900</u>	<u>475,500</u>	<u>530,300</u>
<u>53</u>	<u>401,400</u>	<u>476,200</u>	<u>531,200</u>
<u>54</u>	<u>401,800</u>	<u>476,900</u>	<u>532,000</u>
<u>55</u>	<u>402,200</u>	<u>477,500</u>	<u>532,900</u>
<u>56</u>	<u>402,600</u>	<u>478,100</u>	<u>533,800</u>
<u>57</u>	<u>403,000</u>	<u>478,400</u>	<u>534,600</u>
<u>58</u>	<u>403,400</u>	<u>479,000</u>	<u>535,500</u>
<u>59</u>	<u>403,800</u>	<u>479,700</u>	<u>536,400</u>
<u>60</u>	<u>404,200</u>	<u>480,400</u>	<u>537,100</u>
<u>61</u>	<u>404,600</u>	<u>480,800</u>	<u>537,900</u>
<u>62</u>	<u>405,000</u>	<u>481,400</u>	<u>538,800</u>
<u>63</u>	<u>405,400</u>	<u>482,100</u>	<u>539,700</u>
<u>64</u>	<u>405,800</u>	<u>482,800</u>	<u>540,600</u>
<u>65</u>	<u>406,100</u>	<u>483,200</u>	<u>541,400</u>
<u>66</u>		<u>483,800</u>	<u>542,300</u>
<u>67</u>		<u>484,400</u>	<u>543,200</u>
<u>68</u>		<u>484,900</u>	<u>544,100</u>
<u>69</u>		<u>485,400</u>	<u>544,900</u>
<u>70</u>		<u>485,900</u>	<u>545,800</u>
<u>71</u>		<u>486,400</u>	<u>546,700</u>
<u>72</u>		<u>486,900</u>	<u>547,600</u>
<u>73</u>		<u>487,300</u>	<u>548,400</u>
<u>74</u>		<u>487,800</u>	
<u>75</u>		<u>488,200</u>	
<u>76</u>		<u>488,700</u>	
<u>77</u>		<u>489,200</u>	
<u>78</u>		<u>489,800</u>	
<u>79</u>		<u>490,400</u>	
<u>80</u>		<u>490,800</u>	

81		504,700		
82		505,300		
83		505,900		
84		506,400		
85		506,900		
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額
	円	円	円	円
	312,900	356,500	412,800	488,500

備考 この表は、病院、診療所等に勤務する医師で規則で定めるものに適用する。

イ 医療職給料表(二)

職 員 の 区 分	職 務 の 級 号給	1級 給料 月額	2級 給料 月額	3級 給料 月額	4級 給料 月額	5級 給料 月額	6級 給料 月額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員		円	円	円	円	円	円
1		201,000	239,800	274,400	293,300	326,300	372,300
2		203,100	241,100	275,200	294,100	327,700	374,000
3		205,200	242,400	275,900	294,800	329,100	375,600
4		207,300	243,700	276,700	295,500	330,500	377,200
5		209,300	244,900	277,500	296,200	331,900	378,700
6		211,300	246,000	278,300	296,900	333,500	380,300
7		213,300	247,000	279,100	297,600	335,000	381,900
8		215,100	247,900	279,800	298,300	336,500	383,500
9		216,900	249,000	280,500	299,100	337,900	385,100
10		218,800	250,100	281,300	299,800	339,500	387,100
11		220,700	251,200	282,100	300,600	341,000	389,100
12		222,800	252,400	282,900	301,200	342,500	391,100
13		224,500	253,600	283,700	301,800	343,900	392,500
14		226,500	254,800	284,500	302,900	345,500	394,200
15		228,700	256,000	285,200	304,000	347,000	395,900
16		230,800	257,100	286,000	305,200	348,500	397,600
17		232,900	258,100	286,800	306,300	350,000	399,300
18		234,000	259,100	287,600	307,500	351,600	400,800
19		235,000	260,200	288,400	308,600	353,200	402,300
20		236,100	261,200	289,100	309,800	354,700	403,800
21		237,200	262,300	289,900	311,000	356,000	405,100
22		238,000	263,200	290,800	312,200	357,500	406,400

81		491,300		
82		491,900		
83		492,500		
84		493,000		
85		493,500		
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額
	円	円	円	円
	301,700	344,400	399,500	473,300

備考 この表は、病院、診療所等に勤務する医師で規則で定めるものに適用する。

イ 医療職給料表(二)

職 員 の 区 分	職 務 の 級 号給	1級 給料 月額	2級 給料 月額	3級 給料 月額	4級 給料 月額	5級 給料 月額	6級 給料 月額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員		円	円	円	円	円	円
1		188,600	227,400	263,000	281,800	315,000	360,700
2		190,700	228,700	263,800	282,600	316,400	362,400
3		192,800	230,000	264,600	283,400	317,800	364,000
4		194,900	231,300	265,400	284,100	319,200	365,600
5		196,900	232,500	266,200	284,800	320,600	367,200
6		198,900	233,600	267,000	285,500	322,200	368,800
7		200,900	234,600	267,800	286,200	323,700	370,400
8		202,700	235,600	268,600	287,000	325,200	372,000
9		204,500	236,700	269,400	287,800	326,700	373,600
10		206,400	237,900	270,200	288,600	328,300	375,600
11		208,300	239,200	271,000	289,400	329,800	377,600
12		210,400	240,500	271,800	290,100	331,300	379,600
13		212,100	241,800	272,600	290,800	332,800	381,000
14		214,100	243,100	273,400	291,900	334,400	382,700
15		216,300	244,400	274,200	293,000	335,900	384,400
16		218,400	245,600	275,000	294,200	337,400	386,100
17		220,500	246,800	275,800	295,400	338,900	387,800
18		221,600	248,000	276,600	296,600	340,500	389,300
19		222,700	249,200	277,400	297,800	342,100	390,800
20		223,800	250,400	278,200	299,000	343,600	392,300
21		224,900	251,500	279,000	300,200	344,900	393,600
22		225,800	252,400	279,900	301,400	346,400	394,900

23	238,900	264,000	291,700	313,400	359,000	407,700	23	226,700	253,200	280,800	302,600	347,900	396,200
24	239,700	264,800	292,400	314,500	360,500	408,800	24	227,600	254,000	281,600	303,800	349,400	397,300
25	240,600	265,600	293,100	315,700	361,900	409,900	25	228,500	254,800	282,400	305,000	350,900	398,400
26	241,500	266,400	294,000	316,900	363,400	411,000	26	229,400	255,600	283,300	306,200	352,400	399,500
27	242,400	267,200	294,900	318,000	364,900	412,100	27	230,300	256,400	284,200	307,300	353,900	400,600
28	243,300	268,000	295,600	319,200	366,300	413,200	28	231,200	257,200	285,000	308,500	355,300	401,700
29	244,100	268,700	296,400	320,400	367,700	414,000	29	232,100	258,000	285,800	309,800	356,700	402,500
30	244,900	269,500	297,400	321,600	369,300	414,800	30	233,000	258,800	286,900	311,000	358,300	403,300
31	245,600	270,300	298,300	322,800	370,700	415,500	31	233,900	259,600	287,900	312,200	359,800	404,100
32	246,400	271,100	299,300	324,000	372,200	416,300	32	234,800	260,400	288,900	313,400	361,300	404,900
33	247,100	271,900	300,300	325,100	373,400	416,700	33	235,600	261,200	289,900	314,600	362,500	405,300
34	247,700	272,700	301,400	326,200	374,500	417,300	34	236,400	262,000	291,000	315,700	363,600	405,900
35	248,400	273,300	302,400	327,400	375,700	417,800	35	237,200	262,700	292,000	316,900	364,800	406,400
36	249,100	274,100	303,300	328,600	376,800	418,200	36	238,000	263,500	293,000	318,100	365,900	406,800
37	249,800	275,000	304,300	329,800	377,800	418,600	37	238,800	264,400	294,000	319,300	366,900	407,200
38	250,400	275,800	305,300	331,000	378,600	418,800	38	239,600	265,200	295,000	320,600	367,700	407,400
39	251,000	276,600	306,300	332,300	379,500	419,100	39	240,400	266,000	296,000	321,900	368,700	407,700
40	251,600	277,300	307,300	333,500	380,600	419,400	40	241,200	266,800	297,000	323,100	369,800	408,000
41	252,200	278,000	308,200	334,400	381,600	419,700	41	241,800	267,600	298,000	324,000	370,800	408,300
42	252,800	278,800	309,400	335,600	382,600	420,000	42	242,400	268,400	299,200	325,200	371,800	408,600
43	253,400	279,600	310,500	336,800	383,600	420,300	43	243,000	269,200	300,300	326,400	372,800	408,900
44	253,900	280,300	311,600	338,000	384,500	420,600	44	243,500	270,000	301,400	327,600	373,700	409,200
45	254,300	281,000	312,600	338,900	385,300	420,800	45	244,000	270,700	302,500	328,700	374,500	409,400
46	254,900	281,800	313,700	339,900	386,100	421,100	46	244,600	271,500	303,600	329,700	375,300	409,700
47	255,300	282,600	314,800	340,900	387,000	421,400	47	245,100	272,300	304,700	330,700	376,200	410,000
48	255,700	283,300	315,800	341,800	387,800	421,700	48	245,500	273,100	305,800	331,600	377,000	410,300
49	256,100	284,000	316,900	342,700	388,300	421,900	49	245,900	273,800	306,900	332,500	377,500	410,500
50	256,600	284,700	317,900	343,600	389,100	422,100	50	246,400	274,600	308,000	333,500	378,300	410,800
51	257,100	285,300	319,000	344,600	389,900	422,400	51	246,900	275,300	309,100	334,500	379,100	411,100
52	257,600	286,000	320,100	345,500	390,700	422,700	52	247,400	276,000	310,200	335,400	379,900	411,400
53	257,900	286,700	321,100	346,000	391,100	422,900	53	247,700	276,700	311,200	335,900	380,300	411,600
54	258,200	287,300	322,100	346,900	391,800	423,200	54	248,000	277,400	312,200	336,800	381,000	411,900
55	258,500	288,000	323,100	347,600	392,500	423,500	55	248,300	278,100	313,200	337,500	381,700	412,200
56	258,800	288,600	324,100	348,500	393,100	423,800	56	248,600	278,800	314,200	338,400	382,300	412,500
57	259,100	289,300	325,000	349,200	393,500	424,000	57	248,900	279,500	315,200	339,100	382,700	412,700
58	259,400	290,000	326,000	349,500	394,000		58	249,200	280,200	316,200	339,400	383,200	
59	259,700	290,700	327,000	349,900	394,600		59	249,500	280,900	317,200	339,900	383,800	
60	260,000	291,300	327,900	350,500	395,200		60	249,800	281,500	318,100	340,500	384,400	
61	260,300	291,800	328,800	351,100	395,600		61	250,100	282,100	319,000	341,100	384,800	
62	260,600	292,400	329,500	351,800	396,100		62	250,400	282,800	319,800	341,800	385,300	
63	260,900	293,100	330,200	352,500	396,600		63	250,700	283,500	320,500	342,500	385,800	
64	261,200	293,700	330,800	353,100	397,100		64	251,000	284,100	321,200	343,100	386,300	
65	261,500	294,200	331,400	353,800	397,700		65	251,300	284,700	321,800	343,800	386,900	
66	261,800	294,800	332,100	354,300	398,200		66	251,600	285,400	322,500	344,300	387,400	

<u>67</u>	262,100	295,500	332,700	354,900	398,800
<u>68</u>	262,400	296,100	333,300	355,500	399,400
<u>69</u>	262,700	296,700	333,900	355,800	399,900
<u>70</u>	263,000	297,300	334,100	356,300	400,400
<u>71</u>	263,300	297,900	334,500	356,700	400,800
<u>72</u>	263,500	298,500	335,000	357,200	401,200
<u>73</u>	263,700	299,100	335,600	357,700	401,500
<u>74</u>	264,000	299,600	336,100	358,200	402,000
<u>75</u>	264,300	300,000	336,600	358,700	402,400
<u>76</u>	264,500	300,400	337,000	359,100	402,800
<u>77</u>	264,700	300,700	337,600	359,400	403,200
<u>78</u>	265,000	301,000	338,100	359,700	
<u>79</u>	265,300	301,200	338,500	359,900	
<u>80</u>	265,500	301,500	339,000	360,200	
<u>81</u>	265,700	301,800	339,500	360,700	
<u>82</u>	266,000	302,000	339,800	361,000	
<u>83</u>	266,300	302,300	340,000	361,300	
<u>84</u>	266,500	302,600	340,300	361,600	
<u>85</u>	266,700	302,800	340,700	362,000	
<u>86</u>		303,000	341,100	362,300	
<u>87</u>		303,200	341,400	362,600	
<u>88</u>		303,400	341,700	362,900	
<u>89</u>		303,800	342,000	363,300	
<u>90</u>		304,000	342,200	363,600	
<u>91</u>		304,200	342,600	363,800	
<u>92</u>		304,400	342,900	364,100	
<u>93</u>		304,800	343,100	364,400	
<u>94</u>		305,000	343,400	364,800	
<u>95</u>		305,200	343,700	365,200	
<u>96</u>		305,500	343,900	365,600	
<u>97</u>		305,800	344,100	366,100	
<u>98</u>		306,000	344,400	366,500	
<u>99</u>		306,200	344,700	366,900	
<u>100</u>		306,500	344,900	367,300	
<u>101</u>		306,800	345,100	367,800	
<u>102</u>		307,000	345,300	368,200	
<u>103</u>		307,200	345,700	368,600	
<u>104</u>		307,500	345,900	369,000	
<u>105</u>		307,800	346,100	369,500	
<u>106</u>			346,400	369,900	
<u>107</u>			346,800	370,300	
<u>108</u>			347,200	370,700	
<u>109</u>			347,400	371,200	
定年	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額

<u>67</u>	251,900	286,100	323,100	344,900	388,000
<u>68</u>	252,200	286,700	323,700	345,500	388,600
<u>69</u>	252,500	287,300	324,300	345,800	389,100
<u>70</u>	252,800	288,000	324,500	346,400	389,600
<u>71</u>	253,100	288,700	325,000	346,900	390,100
<u>72</u>	253,300	289,300	325,500	347,400	390,600
<u>73</u>	253,500	289,900	326,100	347,900	390,900
<u>74</u>	253,800	290,400	326,600	348,400	391,400
<u>75</u>	254,100	290,800	327,100	348,900	391,800
<u>76</u>	254,300	291,200	327,500	349,300	392,200
<u>77</u>	254,500	291,600	328,100	349,600	392,600
<u>78</u>	254,800	291,900	328,600	349,900	
<u>79</u>	255,100	292,200	329,000	350,100	
<u>80</u>	255,300	292,500	329,500	350,400	
<u>81</u>	255,500	292,800	330,000	350,900	
<u>82</u>	255,800	293,100	330,400	351,200	
<u>83</u>	256,100	293,400	330,600	351,500	
<u>84</u>	256,300	293,700	330,900	351,800	
<u>85</u>	256,500	293,900	331,300	352,200	
<u>86</u>		294,100	331,700	352,500	
<u>87</u>		294,300	332,000	352,800	
<u>88</u>		294,500	332,300	353,100	
<u>89</u>		294,900	332,600	353,500	
<u>90</u>		295,100	332,800	353,800	
<u>91</u>		295,300	333,200	354,100	
<u>92</u>		295,500	333,500	354,400	
<u>93</u>		295,900	333,700	354,700	
<u>94</u>		296,100	334,000	355,100	
<u>95</u>		296,300	334,300	355,500	
<u>96</u>		296,600	334,600	355,900	
<u>97</u>		296,900	334,800	356,400	
<u>98</u>		297,100	335,100	356,800	
<u>99</u>		297,300	335,400	357,200	
<u>100</u>		297,600	335,600	357,600	
<u>101</u>		297,900	335,800	358,100	
<u>102</u>		298,100	336,000	358,500	
<u>103</u>		298,300	336,400	358,900	
<u>104</u>		298,600	336,600	359,300	
<u>105</u>		298,900	336,800	359,800	
<u>106</u>			337,200	360,200	
<u>107</u>			337,600	360,600	
<u>108</u>			338,000	361,000	
<u>109</u>			338,200	361,500	
定年	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額

前再任用短時間勤務職員	円	円	円	円	円	円
	201,300	227,900	257,300	271,300	297,800	340,000

備考 この表は、病院、診療所等に勤務する薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。

ウ 医療職給料表(三)

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外	年		円	円	円	円	円
1			221,700	254,700	293,900	307,300	330,800
2			223,600	256,800	294,400	307,800	331,800
3			225,400	259,000	294,900	308,300	332,800
4			227,100	261,200	295,400	308,800	333,700
5			228,800	263,400	295,800	309,300	334,700
6			230,700	264,400	296,300	309,800	335,900
7			232,500	265,200	296,800	310,400	337,100
8			234,200	266,100	297,200	310,800	338,300
9			235,900	266,900	297,600	311,300	339,200
10			237,800	268,000	298,100	311,800	340,400
11			239,700	269,100	298,600	312,400	341,500
12			241,600	270,000	299,100	312,900	342,600
13			243,400	270,800	299,500	313,300	343,600
14			245,400	271,500	300,000	313,900	344,700
15			247,400	272,200	300,400	314,600	345,800
16			249,400	273,000	300,900	315,200	346,900
17			251,400	274,100	301,400	315,800	348,000
18			253,400	275,000	301,800	316,700	349,100
19			255,500	275,900	302,300	317,500	350,200
20			257,500	276,800	302,700	318,400	351,300
21			259,400	277,800	303,200	319,200	352,400
22			260,600	278,800	303,600	320,100	353,500
23			261,700	279,700	304,100	321,000	354,700
24			262,800	280,700	304,500	321,800	355,800
25			263,900	281,500	305,000	322,600	356,800
26			264,700	282,400	305,600	323,400	358,100
27			265,600	283,300	306,300	324,300	359,400

前再任用短時間勤務職員	円	円	円	円	円	円
	193,000	219,600	248,100	261,700	287,300	328,400

備考 この表は、病院、診療所等に勤務する薬剤師、栄養士その他の職員で規則で定めるものに適用する。

ウ 医療職給料表(三)

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外	年		円	円	円	円	円
1			207,700	240,600	281,800	295,200	319,300
2			209,600	242,800	282,300	295,800	320,300
3			211,400	245,000	282,800	296,400	321,300
4			213,100	247,200	283,300	296,900	322,300
5			214,800	249,400	283,800	297,400	323,300
6			216,700	250,400	284,300	298,000	324,500
7			218,500	251,300	284,800	298,600	325,700
8			220,200	252,200	285,300	299,100	326,900
9			221,900	253,100	285,800	299,600	328,000
10			223,900	254,300	286,300	300,200	329,200
11			225,800	255,400	286,800	300,800	330,300
12			227,700	256,300	287,300	301,300	331,400
13			229,600	257,100	287,800	301,800	332,500
14			231,600	257,800	288,300	302,500	333,700
15			233,600	258,500	288,800	303,200	334,800
16			235,600	259,400	289,300	303,900	335,900
17			237,600	260,500	289,800	304,600	337,000
18			239,600	261,600	290,300	305,500	338,200
19			241,700	262,700	290,800	306,400	339,300
20			243,700	263,800	291,300	307,300	340,400
21			245,600	264,900	291,800	308,100	341,500
22			246,800	266,000	292,300	309,000	342,700
23			248,000	267,100	292,800	309,900	343,800
24			249,100	268,200	293,300	310,800	344,900
25			250,200	269,200	293,800	311,600	346,000
26			251,100	270,300	294,400	312,500	347,300
27			252,000	271,400	295,200	313,400	348,600

<a href="#">28</a>	266,400	284,200	307,000	325,200	360,700	422,300	<a href="#">28</a>	252,900	272,400	296,000	314,300	349,900	410,700
<a href="#">29</a>	267,200	285,200	307,700	325,900	361,900	423,800	<a href="#">29</a>	253,700	273,400	296,700	315,100	351,100	412,200
<a href="#">30</a>	267,900	285,900	308,400	327,000	363,400	425,300	<a href="#">30</a>	254,500	274,100	297,500	316,200	352,600	413,700
<a href="#">31</a>	268,600	286,600	309,100	328,100	364,900	426,800	<a href="#">31</a>	255,200	274,800	298,300	317,300	354,100	415,200
<a href="#">32</a>	269,300	287,300	309,900	329,100	366,400	428,100	<a href="#">32</a>	255,900	275,500	299,100	318,400	355,600	416,500
<a href="#">33</a>	270,100	287,900	310,600	330,200	367,600	429,300	<a href="#">33</a>	256,700	276,200	299,800	319,500	356,800	417,600
<a href="#">34</a>	270,700	288,500	311,400	331,200	369,100	430,400	<a href="#">34</a>	257,500	276,800	300,600	320,600	358,300	418,700
<a href="#">35</a>	271,300	289,000	312,100	332,300	370,500	431,600	<a href="#">35</a>	258,300	277,300	301,400	321,700	359,700	419,800
<a href="#">36</a>	271,800	289,400	312,800	333,400	371,900	432,800	<a href="#">36</a>	259,000	277,800	302,100	322,800	361,100	421,000
<a href="#">37</a>	272,400	289,800	313,500	334,500	373,300	434,100	<a href="#">37</a>	259,700	278,300	302,900	323,900	362,500	422,300
<a href="#">38</a>	273,100	290,400	314,300	335,600	374,300	435,200	<a href="#">38</a>	260,600	278,900	303,700	325,100	363,500	423,400
<a href="#">39</a>	273,800	290,900	315,100	336,700	375,700	436,400	<a href="#">39</a>	261,500	279,400	304,500	326,200	364,900	424,600
<a href="#">40</a>	274,500	291,300	315,900	337,800	377,000	437,600	<a href="#">40</a>	262,300	279,900	305,300	327,300	366,200	425,700
<a href="#">41</a>	275,200	291,700	316,500	338,600	378,300	438,800	<a href="#">41</a>	263,100	280,300	306,000	328,100	367,500	426,900
<a href="#">42</a>	275,800	292,200	317,400	339,700	379,700	439,800	<a href="#">42</a>	264,000	280,800	307,000	329,200	368,900	427,900
<a href="#">43</a>	276,500	292,600	318,400	340,800	381,000	440,900	<a href="#">43</a>	264,800	281,300	308,000	330,300	370,200	429,000
<a href="#">44</a>	277,100	293,100	319,300	341,800	382,300	442,000	<a href="#">44</a>	265,600	281,800	308,900	331,300	371,500	430,100
<a href="#">45</a>	277,900	293,600	320,100	342,700	383,800	443,000	<a href="#">45</a>	266,400	282,300	309,800	332,300	373,000	431,100
<a href="#">46</a>	278,600	294,000	321,100	343,600	385,000	443,500	<a href="#">46</a>	267,100	282,800	310,800	333,300	374,200	431,600
<a href="#">47</a>	279,300	294,500	322,100	344,600	386,100	444,000	<a href="#">47</a>	267,800	283,300	311,800	334,300	375,300	432,200
<a href="#">48</a>	279,900	294,900	323,000	345,600	387,300	444,400	<a href="#">48</a>	268,400	283,800	312,700	335,300	376,500	432,600
<a href="#">49</a>	280,400	295,400	323,900	346,800	388,400	445,000	<a href="#">49</a>	269,000	284,300	313,600	336,500	377,600	433,200
<a href="#">50</a>	280,900	295,800	324,800	348,100	389,300	445,500	<a href="#">50</a>	269,500	284,800	314,600	337,800	378,500	433,700
<a href="#">51</a>	281,300	296,300	325,800	349,300	390,300	445,900	<a href="#">51</a>	270,000	285,300	315,600	339,000	379,500	434,100
<a href="#">52</a>	281,700	296,800	326,800	350,500	391,200	446,400	<a href="#">52</a>	270,400	285,800	316,600	340,200	380,400	434,600
<a href="#">53</a>	282,000	297,200	327,600	351,400	391,800	446,900	<a href="#">53</a>	270,800	286,300	317,400	341,100	381,000	435,100
<a href="#">54</a>	282,500	297,600	328,500	352,600	392,600	447,300	<a href="#">54</a>	271,300	286,800	318,400	342,300	381,800	435,500
<a href="#">55</a>	282,900	298,100	329,500	353,700	393,400	447,600	<a href="#">55</a>	271,800	287,300	319,400	343,400	382,600	435,800
<a href="#">56</a>	283,300	298,500	330,400	355,000	394,200	447,900	<a href="#">56</a>	272,200	287,800	320,300	344,700	383,400	436,100
<a href="#">57</a>	283,700	299,000	331,300	356,000	394,900	448,300	<a href="#">57</a>	272,600	288,300	321,200	345,700	384,100	436,500
<a href="#">58</a>	284,100	299,700	332,200	356,900	395,600	448,700	<a href="#">58</a>	273,000	289,100	322,200	346,600	384,800	436,900
<a href="#">59</a>	284,400	300,400	333,200	358,000	396,300	449,000	<a href="#">59</a>	273,400	289,900	323,200	347,700	385,500	437,200
<a href="#">60</a>	284,700	301,100	334,100	359,200	396,900	449,300	<a href="#">60</a>	273,800	290,600	324,100	348,900	386,100	437,500
<a href="#">61</a>	285,100	301,800	335,000	360,300	397,500	449,700	<a href="#">61</a>	274,200	291,300	325,000	350,000	386,700	437,900
<a href="#">62</a>	285,500	302,700	336,100	361,500	398,100		<a href="#">62</a>	274,600	292,200	326,200	351,200	387,300	
<a href="#">63</a>	285,900	303,600	337,300	362,700	398,800		<a href="#">63</a>	275,000	293,100	327,400	352,400	388,000	
<a href="#">64</a>	286,200	304,300	338,500	363,700	399,400		<a href="#">64</a>	275,400	293,900	328,600	353,400	388,600	
<a href="#">65</a>	286,500	305,000	339,200	364,700	400,100		<a href="#">65</a>	275,800	294,700	329,300	354,400	389,300	
<a href="#">66</a>	286,900	305,900	340,300	365,700	400,600		<a href="#">66</a>	276,200	295,600	330,400	355,400	389,800	
<a href="#">67</a>	287,300	306,700	341,400	366,800	401,200		<a href="#">67</a>	276,600	296,400	331,500	356,500	390,400	
<a href="#">68</a>	287,600	307,500	342,300	367,900	401,700		<a href="#">68</a>	277,000	297,200	332,400	357,600	390,900	
<a href="#">69</a>	288,000	308,200	343,400	368,700	402,100		<a href="#">69</a>	277,400	298,000	333,500	358,400	391,300	
<a href="#">70</a>	288,500	309,100	344,100	369,800	402,700		<a href="#">70</a>	277,900	298,900	334,200	359,500	391,900	
<a href="#">71</a>	288,900	310,000	345,200	370,900	403,100		<a href="#">71</a>	278,400	299,800	335,300	360,600	392,400	

<a href="#">72</a>	<a href="#">289,200</a>	<a href="#">310,800</a>	<a href="#">346,300</a>	<a href="#">371,900</a>	<a href="#">403,400</a>
<a href="#">73</a>	<a href="#">289,600</a>	<a href="#">311,700</a>	<a href="#">347,400</a>	<a href="#">372,600</a>	<a href="#">403,700</a>
<a href="#">74</a>	<a href="#">290,100</a>	<a href="#">312,500</a>	<a href="#">348,600</a>	<a href="#">373,400</a>	<a href="#">404,200</a>
<a href="#">75</a>	<a href="#">290,600</a>	<a href="#">313,400</a>	<a href="#">349,700</a>	<a href="#">374,200</a>	<a href="#">404,600</a>
<a href="#">76</a>	<a href="#">291,100</a>	<a href="#">314,300</a>	<a href="#">350,800</a>	<a href="#">374,900</a>	<a href="#">404,900</a>
<a href="#">77</a>	<a href="#">291,600</a>	<a href="#">315,100</a>	<a href="#">351,900</a>	<a href="#">375,500</a>	<a href="#">405,200</a>
<a href="#">78</a>	<a href="#">292,100</a>	<a href="#">316,000</a>	<a href="#">353,000</a>	<a href="#">376,000</a>	<a href="#">405,700</a>
<a href="#">79</a>	<a href="#">292,700</a>	<a href="#">317,000</a>	<a href="#">354,000</a>	<a href="#">376,500</a>	<a href="#">406,200</a>
<a href="#">80</a>	<a href="#">293,100</a>	<a href="#">317,900</a>	<a href="#">355,100</a>	<a href="#">377,000</a>	<a href="#">406,600</a>
<a href="#">81</a>	<a href="#">293,600</a>	<a href="#">318,400</a>	<a href="#">356,000</a>	<a href="#">377,600</a>	<a href="#">406,900</a>
<a href="#">82</a>	<a href="#">294,000</a>	<a href="#">319,200</a>	<a href="#">357,000</a>	<a href="#">378,100</a>	<a href="#">407,300</a>
<a href="#">83</a>	<a href="#">294,500</a>	<a href="#">320,100</a>	<a href="#">357,900</a>	<a href="#">378,600</a>	<a href="#">407,800</a>
<a href="#">84</a>	<a href="#">295,000</a>	<a href="#">320,900</a>	<a href="#">358,900</a>	<a href="#">379,100</a>	<a href="#">408,200</a>
<a href="#">85</a>	<a href="#">295,400</a>	<a href="#">321,700</a>	<a href="#">359,800</a>	<a href="#">379,500</a>	<a href="#">408,600</a>
<a href="#">86</a>	<a href="#">295,800</a>	<a href="#">322,600</a>	<a href="#">360,600</a>	<a href="#">379,900</a>	<a href="#">409,000</a>
<a href="#">87</a>	<a href="#">296,300</a>	<a href="#">323,600</a>	<a href="#">361,400</a>	<a href="#">380,500</a>	<a href="#">409,500</a>
<a href="#">88</a>	<a href="#">296,800</a>	<a href="#">324,600</a>	<a href="#">362,200</a>	<a href="#">381,000</a>	<a href="#">409,900</a>
<a href="#">89</a>	<a href="#">297,200</a>	<a href="#">325,500</a>	<a href="#">362,800</a>	<a href="#">381,300</a>	<a href="#">410,300</a>
<a href="#">90</a>	<a href="#">297,700</a>	<a href="#">326,500</a>	<a href="#">363,400</a>	<a href="#">381,800</a>	<a href="#">410,700</a>
<a href="#">91</a>	<a href="#">298,200</a>	<a href="#">327,500</a>	<a href="#">364,000</a>	<a href="#">382,100</a>	<a href="#">411,200</a>
<a href="#">92</a>	<a href="#">298,700</a>	<a href="#">328,500</a>	<a href="#">364,600</a>	<a href="#">382,400</a>	<a href="#">411,600</a>
<a href="#">93</a>	<a href="#">299,200</a>	<a href="#">329,300</a>	<a href="#">365,000</a>	<a href="#">383,000</a>	<a href="#">412,000</a>
<a href="#">94</a>	<a href="#">299,600</a>	<a href="#">330,000</a>	<a href="#">365,400</a>	<a href="#">383,500</a>	
<a href="#">95</a>	<a href="#">300,100</a>	<a href="#">330,700</a>	<a href="#">365,900</a>	<a href="#">384,000</a>	
<a href="#">96</a>	<a href="#">300,700</a>	<a href="#">331,300</a>	<a href="#">366,300</a>	<a href="#">384,500</a>	
<a href="#">97</a>	<a href="#">301,300</a>	<a href="#">331,800</a>	<a href="#">366,800</a>	<a href="#">385,100</a>	
<a href="#">98</a>	<a href="#">301,800</a>	<a href="#">332,100</a>	<a href="#">367,200</a>	<a href="#">385,600</a>	
<a href="#">99</a>	<a href="#">302,300</a>	<a href="#">332,600</a>	<a href="#">367,700</a>	<a href="#">386,100</a>	
<a href="#">100</a>	<a href="#">302,800</a>	<a href="#">333,200</a>	<a href="#">368,100</a>	<a href="#">386,500</a>	
<a href="#">101</a>	<a href="#">303,200</a>	<a href="#">333,600</a>	<a href="#">368,400</a>	<a href="#">387,100</a>	
<a href="#">102</a>	<a href="#">303,700</a>	<a href="#">334,100</a>	<a href="#">368,900</a>	<a href="#">387,600</a>	
<a href="#">103</a>	<a href="#">304,100</a>	<a href="#">334,700</a>	<a href="#">369,200</a>	<a href="#">388,100</a>	
<a href="#">104</a>	<a href="#">304,500</a>	<a href="#">335,200</a>	<a href="#">369,500</a>	<a href="#">388,600</a>	
<a href="#">105</a>	<a href="#">304,900</a>	<a href="#">335,600</a>	<a href="#">369,900</a>	<a href="#">389,200</a>	
<a href="#">106</a>	<a href="#">305,300</a>	<a href="#">336,100</a>	<a href="#">370,400</a>	<a href="#">389,600</a>	
<a href="#">107</a>	<a href="#">305,700</a>	<a href="#">336,600</a>	<a href="#">370,900</a>	<a href="#">390,100</a>	
<a href="#">108</a>	<a href="#">306,000</a>	<a href="#">337,100</a>	<a href="#">371,400</a>	<a href="#">390,600</a>	
<a href="#">109</a>	<a href="#">306,200</a>	<a href="#">337,500</a>	<a href="#">371,900</a>	<a href="#">391,200</a>	
<a href="#">110</a>	<a href="#">306,500</a>	<a href="#">337,800</a>	<a href="#">372,400</a>		
<a href="#">111</a>	<a href="#">306,700</a>	<a href="#">338,100</a>	<a href="#">372,900</a>		
<a href="#">112</a>	<a href="#">307,000</a>	<a href="#">338,400</a>	<a href="#">373,300</a>		
<a href="#">113</a>	<a href="#">307,300</a>	<a href="#">338,700</a>	<a href="#">373,700</a>		
<a href="#">114</a>	<a href="#">307,500</a>	<a href="#">339,100</a>	<a href="#">374,100</a>		
<a href="#">115</a>	<a href="#">307,800</a>	<a href="#">339,400</a>	<a href="#">374,600</a>		

<a href="#">72</a>	<a href="#">278,800</a>	<a href="#">300,700</a>	<a href="#">336,400</a>	<a href="#">361,600</a>	<a href="#">392,700</a>
<a href="#">73</a>	<a href="#">279,200</a>	<a href="#">301,600</a>	<a href="#">337,500</a>	<a href="#">362,300</a>	<a href="#">393,000</a>
<a href="#">74</a>	<a href="#">279,800</a>	<a href="#">302,500</a>	<a href="#">338,700</a>	<a href="#">363,100</a>	<a href="#">393,500</a>
<a href="#">75</a>	<a href="#">280,400</a>	<a href="#">303,400</a>	<a href="#">339,800</a>	<a href="#">363,900</a>	<a href="#">393,900</a>
<a href="#">76</a>	<a href="#">280,900</a>	<a href="#">304,300</a>	<a href="#">340,900</a>	<a href="#">364,600</a>	<a href="#">394,200</a>
<a href="#">77</a>	<a href="#">281,400</a>	<a href="#">305,100</a>	<a href="#">342,000</a>	<a href="#">365,200</a>	<a href="#">394,500</a>
<a href="#">78</a>	<a href="#">282,000</a>	<a href="#">306,100</a>	<a href="#">343,100</a>	<a href="#">365,700</a>	<a href="#">395,000</a>
<a href="#">79</a>	<a href="#">282,600</a>	<a href="#">307,100</a>	<a href="#">344,100</a>	<a href="#">366,200</a>	<a href="#">395,500</a>
<a href="#">80</a>	<a href="#">283,100</a>	<a href="#">308,000</a>	<a href="#">345,200</a>	<a href="#">366,700</a>	<a href="#">395,900</a>
<a href="#">81</a>	<a href="#">283,600</a>	<a href="#">308,500</a>	<a href="#">346,100</a>	<a href="#">367,300</a>	<a href="#">396,200</a>
<a href="#">82</a>	<a href="#">284,100</a>	<a href="#">309,400</a>	<a href="#">347,100</a>	<a href="#">367,800</a>	<a href="#">396,600</a>
<a href="#">83</a>	<a href="#">284,600</a>	<a href="#">310,300</a>	<a href="#">348,000</a>	<a href="#">368,300</a>	<a href="#">397,100</a>
<a href="#">84</a>	<a href="#">285,100</a>	<a href="#">311,100</a>	<a href="#">349,000</a>	<a href="#">368,800</a>	<a href="#">397,500</a>
<a href="#">85</a>	<a href="#">285,600</a>	<a href="#">311,900</a>	<a href="#">349,900</a>	<a href="#">369,200</a>	<a href="#">397,900</a>
<a href="#">86</a>	<a href="#">286,100</a>	<a href="#">312,900</a>	<a href="#">350,700</a>	<a href="#">369,600</a>	<a href="#">398,300</a>
<a href="#">87</a>	<a href="#">286,600</a>	<a href="#">313,900</a>	<a href="#">351,500</a>	<a href="#">370,200</a>	<a href="#">398,800</a>
<a href="#">88</a>	<a href="#">287,100</a>	<a href="#">314,900</a>	<a href="#">352,300</a>	<a href="#">370,700</a>	<a href="#">399,200</a>
<a href="#">89</a>	<a href="#">287,600</a>	<a href="#">315,800</a>	<a href="#">352,900</a>	<a href="#">371,000</a>	<a href="#">399,600</a>
<a href="#">90</a>	<a href="#">288,100</a>	<a href="#">316,900</a>	<a href="#">353,500</a>	<a href="#">371,500</a>	<a href="#">400,000</a>
<a href="#">91</a>	<a href="#">288,600</a>	<a href="#">317,900</a>	<a href="#">354,100</a>	<a href="#">371,900</a>	<a href="#">400,500</a>
<a href="#">92</a>	<a href="#">289,100</a>	<a href="#">318,900</a>	<a href="#">354,700</a>	<a href="#">372,200</a>	<a href="#">400,900</a>
<a href="#">93</a>	<a href="#">289,600</a>	<a href="#">319,700</a>	<a href="#">355,100</a>	<a href="#">372,800</a>	<a href="#">401,300</a>
<a href="#">94</a>	<a href="#">290,200</a>	<a href="#">320,400</a>	<a href="#">355,500</a>	<a href="#">373,300</a>	
<a href="#">95</a>	<a href="#">290,800</a>	<a href="#">321,100</a>	<a href="#">356,000</a>	<a href="#">373,800</a>	
<a href="#">96</a>	<a href="#">291,400</a>	<a href="#">321,700</a>	<a href="#">356,400</a>	<a href="#">374,300</a>	
<a href="#">97</a>	<a href="#">292,000</a>	<a href="#">322,200</a>	<a href="#">356,900</a>	<a href="#">374,900</a>	
<a href="#">98</a>	<a href="#">292,500</a>	<a href="#">322,500</a>	<a href="#">357,300</a>	<a href="#">375,400</a>	
<a href="#">99</a>	<a href="#">293,000</a>	<a href="#">323,100</a>	<a href="#">357,800</a>	<a href="#">375,900</a>	
<a href="#">100</a>	<a href="#">293,500</a>	<a href="#">323,700</a>	<a href="#">358,200</a>	<a href="#">376,300</a>	
<a href="#">101</a>	<a href="#">294,000</a>	<a href="#">324,100</a>	<a href="#">358,500</a>	<a href="#">376,900</a>	
<a href="#">102</a>	<a href="#">294,500</a>	<a href="#">324,700</a>	<a href="#">359,000</a>	<a href="#">377,400</a>	
<a href="#">103</a>	<a href="#">295,000</a>	<a href="#">325,300</a>	<a href="#">359,400</a>	<a href="#">377,900</a>	
<a href="#">104</a>	<a href="#">295,400</a>	<a href="#">325,800</a>	<a href="#">359,700</a>	<a href="#">378,400</a>	
<a href="#">105</a>	<a href="#">295,800</a>	<a href="#">326,200</a>	<a href="#">360,100</a>	<a href="#">379,000</a>	
<a href="#">106</a>	<a href="#">296,300</a>	<a href="#">326,700</a>	<a href="#">360,600</a>	<a href="#">379,400</a>	
<a href="#">107</a>	<a href="#">296,800</a>	<a href="#">327,200</a>	<a href="#">361,100</a>	<a href="#">379,900</a>	
<a href="#">108</a>	<a href="#">297,100</a>	<a href="#">327,700</a>	<a href="#">361,600</a>	<a href="#">380,400</a>	
<a href="#">109</a>	<a href="#">297,300</a>	<a href="#">328,100</a>	<a href="#">362,100</a>	<a href="#">381,000</a>	
<a href="#">110</a>	<a href="#">297,600</a>	<a href="#">328,500</a>	<a href="#">362,600</a>		
<a href="#">111</a>	<a href="#">297,800</a>	<a href="#">328,800</a>	<a href="#">363,100</a>		
<a href="#">112</a>	<a href="#">298,100</a>	<a href="#">329,100</a>	<a href="#">363,500</a>		
<a href="#">113</a>	<a href="#">298,400</a>	<a href="#">329,400</a>	<a href="#">363,900</a>		
<a href="#">114</a>	<a href="#">298,600</a>	<a href="#">329,800</a>	<a href="#">364,300</a>		
<a href="#">115</a>	<a href="#">298,900</a>	<a href="#">330,100</a>	<a href="#">364,800</a>		

116	308,000	339,700	375,100	116	299,100	330,400	365,300
117	308,300	339,900	375,500	117	299,400	330,600	365,700
118	308,500	340,200	376,000	118	299,700	330,900	366,200
119	308,800	340,500	376,500	119	300,000	331,200	366,700
120	309,100	340,700	377,000	120	300,300	331,400	367,200
121	309,400	340,900	377,300	121	300,600	331,600	367,500
122	309,700	341,200		122	301,000	331,900	
123	310,000	341,500		123	301,300	332,200	
124	310,300	341,800		124	301,600	332,500	
125	310,500	342,000		125	301,800	332,700	
126	310,700	342,300		126	302,000	333,000	
127	311,000	342,600		127	302,300	333,400	
128	311,400	342,800		128	302,700	333,600	
129	311,600	343,000		129	302,900	333,800	
130	311,900	343,200		130	303,200	334,000	
131	312,200	343,500		131	303,600	334,400	
132	312,600	343,700		132	304,000	334,600	
133	312,800	344,000		133	304,200	334,900	
134	313,100	344,400		134	304,500	335,300	
135	313,400	344,800		135	304,800	335,700	
136	313,700	345,200		136	305,100	336,100	
137	313,900	345,500		137	305,300	336,400	
138	314,200	345,900		138	305,600	336,800	
139	314,500	346,300		139	305,900	337,200	
140	314,800	346,700		140	306,200	337,600	
141	315,000	347,000		141	306,400	337,900	
142	315,300	347,400		142	306,800	338,300	
143	315,700	347,700		143	307,200	338,600	
144	316,000	348,100		144	307,500	339,000	
145	316,200	348,400		145	307,700	339,300	
146	316,400	348,800		146	307,900	339,700	
147	316,700	349,200		147	308,200	340,100	
148	317,000	349,600		148	308,600	340,500	
149	317,200	349,900		149	308,800	340,800	
150	317,400	350,300		150	309,000	341,200	
151	317,700	350,700		151	309,300	341,600	
152	318,000	351,100		152	309,600	342,000	
153	318,400	351,400		153	310,000	342,300	
154	318,600			154	310,200		
155	318,800			155	310,400		
156	319,100			156	310,700		
157	319,400			157	311,000		
158	319,700			158	311,300		
159	320,000			159	311,600		

160	320,300						160	311,900						
161	320,700						161	312,300						
162	321,000						162	312,600						
163	321,300						163	312,900						
164	321,600						164	313,200						
165	322,000						165	313,600						
166	322,300						166	313,900						
167	322,600						167	314,200						
168	322,900						168	314,500						
169	323,300						169	314,900						
定 年	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	定 年	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
前 再	円	円	円	円	円	円	前 再	円	円	円	円	円	円	円
任 用	248,800	269,700	277,300	288,100	305,100	343,600	任 用	239,700	260,200	267,500	277,900	294,300	331,900	
短 時							短 時							
間 勤							間 勤							
務 職							務 職							
員							員							
備考 この表は、病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師その他の職員で規則で定めるものに適用する。							備考 この表は、病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師その他の職員で規則で定めるものに適用する。							

第2条 三豊市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第26条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第29条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)に、それぞれ、在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条から第29条までにおいてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の12</u> <u>6.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第26条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第29条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)に、それぞれ、在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条から第29条までにおいてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の</p>

<p>規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4・5 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第29条 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じて、支給日に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及び医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれに対する地域手当の月額を加算した額に<u>100分の106.25</u></p> <p>_____を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u></p> <p>_____を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とし、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4・5 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第29条 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じて、支給日に支給する。基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及び医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外にあってはこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の50、12月に支給する場合においては100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
---	---

(三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（令和元年三豊市条例第11号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(給与に関する特例)	(給与に関する特例)

第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(企業職員(地方公営企業等の労働関係に関する法律(昭和27年法律第289号)第3条第4号の職員をいう。)である職員を除く。以下「特定任期付職員」という。))については、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
<u>1</u>	<u>405,000</u>
<u>2</u>	<u>455,000</u>
<u>3</u>	<u>508,000</u>
<u>4</u>	<u>574,000</u>
<u>5</u>	<u>655,000</u>
<u>6</u>	<u>765,000</u>
<u>7</u>	<u>893,000</u>

2～4 略

(給与条例の適用除外等)

第8条 三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「給与条例」という。)第4条、第5条、第12条から第15条まで、第24条及び第29条の規定は、特定任期付職員には、適用しない。

2 特定任期付職員に対する給与条例第25条第1項及び第26条第2項の規定の適用については、給与条例第25条第1項中「管理職手当受給職員」とあるのは「三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(令和元年三豊市条例第11号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第26条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の175」、「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。

第9条 第2条第2項、第3条又は第4条の規定により任期を定めて採用された職員又は短時間勤務職員(企業職員である職員を除く。以下「任期付職員」という)については、次の給料表を適用する。

第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(企業職員(地方公営企業等の労働関係に関する法律(昭和27年法律第289号)第3条第4号の職員をいう。)である職員を除く。以下「特定任期付職員」という。))については、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
	円
<u>1</u>	<u>392,000</u>
<u>2</u>	<u>440,000</u>
<u>3</u>	<u>492,000</u>
<u>4</u>	<u>555,000</u>
<u>5</u>	<u>634,000</u>
<u>6</u>	<u>740,000</u>
<u>7</u>	<u>864,000</u>

2～4 略

(給与条例の適用除外等)

第8条 三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「給与条例」という。)第4条、第5条、第12条から第15条まで、第24条及び第29条の規定は、特定任期付職員には、適用しない。

2 特定任期付職員に対する給与条例第25条第1項及び第26条第2項の規定の適用については、給与条例第25条第1項中「管理職手当受給職員」とあるのは「三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(令和元年三豊市条例第11号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第26条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の175」とする。

第9条 第2条第2項、第3条又は第4条の規定により任期を定めて採用された職員又は短時間勤務職員(企業職員である職員を除く。以下「任期付職員」という)については、次の給料表を適用する。

職務の級	給料月額	職務の級	給料月額
	円		円
1級	200,300	1級	192,000
2級	227,800	2級	219,500
3級	269,500	3級	260,000
4級	290,100	4級	279,700
5級	305,700	5級	294,900
6級	331,900	6級	320,600
7級	374,800	7級	362,700
8級	409,200	8級	396,200

2・3 略

第4条 三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
(給与条例の適用除外等)	(給与条例の適用除外等)
第8条 三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「給与条例」という。)第4条、第5条、第12条から第15条まで、第24条及び第29条の規定は、特定任期付職員には、適用しない。	第8条 三豊市職員の給与に関する条例(平成18年三豊市条例第61号。以下「給与条例」という。)第4条、第5条、第12条から第15条まで、第24条及び第29条の規定は、特定任期付職員には、適用しない。
2 特定任期付職員に対する給与条例第25条第1項及び第26条第2項の規定の適用については、給与条例第25条第1項中「管理職手当受給職員」とあるのは「三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(令和元年三豊市条例第11号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第26条第2項中「 <u>100分の126.25</u> 」とあるのは「 <u>100分の176.25</u> 」とする。	2 特定任期付職員に対する給与条例第25条第1項及び第26条第2項の規定の適用については、給与条例第25条第1項中「管理職手当受給職員」とあるのは「三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(令和元年三豊市条例第11号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第26条第2項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の175</u> 」、「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の177.5</u> 」とする。

#### 附 則

(施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、令和8年4月1日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の三豊市職員の給与に関する条例及び第3条の規定による改正後の三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下「改正後の条例」と総称する。）の規定は、令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 改正後の条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の三豊市職員の給

与に関する条例及び第 3 条の規定による改正前の三豊市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

議案第 1 1 8 号

三豊市駐輪場条例の一部改正について

三豊市駐輪場条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

# 三豊市条例第 号

## 三豊市駐輪場条例の一部を改正する条例

三豊市駐輪場条例（平成24年三豊市条例第31号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前																										
<p>(名称及び位置)</p> <p>第2条 駐輪場の名称及び位置は、次のとおりとする。</p> <table> <tr> <th>名称</th><th>位置</th></tr> <tr> <td><u>三豊市高瀬駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市高瀬町新名715番地1、738番地2</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市みの駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市三野町下高瀬1944番地8、1944番地8地先</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市比地大駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市豊中町比地大1082番地1、1083番地7</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市本山駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市豊中町岡本1598番地1</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市詫間駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市詫間町松崎708番地6</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市讃岐財田駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市財田町財田上7279番地1</u></td></tr> </table>	名称	位置	<u>三豊市高瀬駅駐輪場</u>	<u>三豊市高瀬町新名715番地1、738番地2</u>	<u>三豊市みの駅駐輪場</u>	<u>三豊市三野町下高瀬1944番地8、1944番地8地先</u>	<u>三豊市比地大駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町比地大1082番地1、1083番地7</u>	<u>三豊市本山駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町岡本1598番地1</u>	<u>三豊市詫間駅駐輪場</u>	<u>三豊市詫間町松崎708番地6</u>	<u>三豊市讃岐財田駅駐輪場</u>	<u>三豊市財田町財田上7279番地1</u>	<p>(名称及び位置)</p> <p>第2条 駐輪場の名称及び位置は、次のとおりとする。</p> <table> <tr> <th>名称</th><th>位置</th></tr> <tr> <td><u>三豊市詫間駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市詫間町松崎708番地6</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市みの駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市三野町下高瀬1944番地8、1944番地8地先</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市本山駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市豊中町岡本1598番地1</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市比地大駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市豊中町比地大1082番地1、1083番地7</u></td></tr> <tr> <td><u>三豊市讃岐財田駅駐輪場</u></td><td><u>三豊市財田町財田上7279番地1</u></td></tr> </table>	名称	位置	<u>三豊市詫間駅駐輪場</u>	<u>三豊市詫間町松崎708番地6</u>	<u>三豊市みの駅駐輪場</u>	<u>三豊市三野町下高瀬1944番地8、1944番地8地先</u>	<u>三豊市本山駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町岡本1598番地1</u>	<u>三豊市比地大駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町比地大1082番地1、1083番地7</u>	<u>三豊市讃岐財田駅駐輪場</u>	<u>三豊市財田町財田上7279番地1</u>
名称	位置																										
<u>三豊市高瀬駅駐輪場</u>	<u>三豊市高瀬町新名715番地1、738番地2</u>																										
<u>三豊市みの駅駐輪場</u>	<u>三豊市三野町下高瀬1944番地8、1944番地8地先</u>																										
<u>三豊市比地大駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町比地大1082番地1、1083番地7</u>																										
<u>三豊市本山駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町岡本1598番地1</u>																										
<u>三豊市詫間駅駐輪場</u>	<u>三豊市詫間町松崎708番地6</u>																										
<u>三豊市讃岐財田駅駐輪場</u>	<u>三豊市財田町財田上7279番地1</u>																										
名称	位置																										
<u>三豊市詫間駅駐輪場</u>	<u>三豊市詫間町松崎708番地6</u>																										
<u>三豊市みの駅駐輪場</u>	<u>三豊市三野町下高瀬1944番地8、1944番地8地先</u>																										
<u>三豊市本山駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町岡本1598番地1</u>																										
<u>三豊市比地大駅駐輪場</u>	<u>三豊市豊中町比地大1082番地1、1083番地7</u>																										
<u>三豊市讃岐財田駅駐輪場</u>	<u>三豊市財田町財田上7279番地1</u>																										

## 附 則

この条例は、公布の日から施行する。

議案第 1 1 9 号

三豊市印鑑条例の一部改正について

三豊市印鑑条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

## 三豊市条例第 号

### 三豊市印鑑条例の一部を改正する条例

三豊市印鑑条例（平成18年三豊市条例第17号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>（多機能端末機による印鑑登録証明書の交付）</p> <p>第14条 前条の規定にかかわらず、印鑑の登録を受けている者は、多機能端末機(市の電子計算機と電気通信回路で接続した端末機で、証明書等を自動的に交付する機能を有するものをいう。以下この条において同じ。)で個人番号カード又は電気通信事業法(昭和59年法律第86号)<u>第12条の2第4項第3号ロ</u>に規定する移動端末設備(電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律第35条の2第1項に規定する移動端末設備用利用者証明用電子証明書が記録されたものに限る。)を使用して暗証番号を入力することにより、印鑑登録証明書の交付を申請し、その交付を受けることができる。</p> <p>2 略</p>	<p>（多機能端末機による印鑑登録証明書の交付）</p> <p>第14条 前条の規定にかかわらず、印鑑の登録を受けている者は、多機能端末機(市の電子計算機と電気通信回路で接続した端末機で、証明書等を自動的に交付する機能を有するものをいう。以下この条において同じ。)で個人番号カード又は電気通信事業法(昭和59年法律第86号)<u>第12条の2第4項第2号ロ</u>に規定する移動端末設備(電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律第35条の2第1項に規定する移動端末設備用利用者証明用電子証明書が記録されたものに限る。)を使用して暗証番号を入力することにより、印鑑登録証明書の交付を申請し、その交付を受けることができる。</p> <p>2 略</p>

### 附 則

この条例は、電気通信事業法及び日本電信電話株式会社等に関する法律の一部を改正する法律（令和7年法律第46号）附則第1条本文に規定する施行の日から施行する。

議案第 1 2 0 号

三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター条例の一部改正について

三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター条例の一部を改正する条例

三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター条例（平成18年三豊市条例第136号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(業務)</p> <p>第3条 三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター(以下「センター」という。)は、次の業務を行う。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) <u>三豊市地域包括支援センター</u>に関すること。</p> <p>(削除)</p> <p>(削除)</p> <p>(削除)</p> <p>(3) 介護保険法(<u>平成9年法律第123号。以下「法」という。</u>)に規定する指定通所介護事業に関すること。</p> <p>(4) 高齢者居住に関すること。</p> <p>(削除)</p> <p>(削除)</p> <p>(デイサービスセンター)</p> <p><u>第4条 第3条第3号</u>に規定する業務を行うため、センター内にデイサービスセンターを置く。</p> <p>(高齢者生活福祉センター)</p> <p><u>第5条 第3条第4号</u>に規定する業務を行うため、センター内に高齢者生活福祉センターを置く。</p> <p><u>第6条～第12条</u> 略</p>	<p>(業務)</p> <p>第3条 三豊市財田町国保高齢者保健福祉支援センター(以下「センター」という。)は、次の業務を行う。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) <u>老人介護支援</u>に関すること。</p> <p>(3) <u>介護保険法(平成9年法律第123号)に規定する指定居宅介護支援事業に関すること。</u></p> <p>(4) <u>訪問看護に関すること。</u></p> <p>(5) <u>介護保険法に規定する指定訪問看護事業に関すること。</u></p> <p>(6) 介護保険法_____に規定する指定通所介護事業に関すること。</p> <p>(7) 高齢者居住に関すること。</p> <p><u>(老人介護支援センター)</u></p> <p><u>第4条 前条第2号及び第3号に規定する業務を行うため、センター内に老人介護支援センターを置く。</u></p> <p><u>(訪問看護ステーション)</u></p> <p><u>第5条 第3条第4号及び第5号に規定する業務を行うため、センター内に訪問看護ステーションを置く。</u></p> <p>(デイサービスセンター)</p> <p><u>第6条 第3条第6号</u>に規定する業務を行うため、センター内にデイサービスセンターを置く。</p> <p>(高齢者生活福祉センター)</p> <p><u>第7条 第3条第7号</u>に規定する業務を行うため、センター内に高齢者生活福祉センターを置く。</p> <p><u>第8条～第14条</u> 略</p>

別表(第9条 関係)

三豊市財田町国保高齢者福祉支援センター使用料

事業名	使用料
高 齢 者 略 居 住 事 業	

別表(第11条 関係)

三豊市財田町国保高齢者福祉支援センター使用料

事業名	使用料
指 定 居 宅 介 護 支 援 事 業	厚生労働大臣が定める基準による額 法定代理受領サービスであるときは、 無料
指 定 訪 問 看 護 事 業	厚生労働大臣が定める基準による額 法定代理受領サービスであるときは、 その1割の額
指 定 通 所 介 護 事 業	厚生労働大臣が定める基準による額 法定代理受領サービスであるときは、 その1割の額
高 齢 者 略 居 住 事 業	

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

議案第 1 2 1 号

三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部改正について

三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する  
条例

三豊市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例（平成26年三豊市条例  
第22号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改  
正する。

改正後	改正前				
<p>(利用乳幼児及び職員の健康診断)</p> <p>第17条 家庭的保育事業者等は、利用乳幼児に対し、利用開始時の健康診断、少なくとも1年に2回の定期健康診断及び臨時の健康診断を、学校保健安全法(昭和33年法律第56号)に規定する健康診断に準じて行わなければならない。</p> <p>2 家庭的保育事業者等は、前項の規定にかかわらず、<u>次の表の左欄に掲げる健康診断又は健康診査(母子保健法(昭和40年法律第141号)第12条又は第13条に規定する健康診査をいう。同表において同じ。)(以下この項において「健康診断等」という。)</u>が行われた場合であって、<u>当該健康診断等がそれぞれ同表の右欄に掲げる健康診断</u>の全部又は一部に相当すると認められるときは、<u>同欄に掲げる</u>健康診断の全部又は一部を行わないことができる。この場合において、家庭的保育事業者等は、<u>それぞれ同表の左欄に掲げる健康診断等</u>の結果を把握しなければならない。</p> <table><tr><td><u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断</u></td><td><u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u></td></tr><tr><td><u>乳幼児に対する健康診査</u></td><td><u>利用開始時の健康診断、定期の健康診断又は臨時の健康診断</u></td></tr></table> <p>3・4 略</p>	<u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断</u>	<u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>	<u>乳幼児に対する健康診査</u>	<u>利用開始時の健康診断、定期の健康診断又は臨時の健康診断</u>	<p>(利用乳幼児及び職員の健康診断)</p> <p>第17条 家庭的保育事業者等は、利用乳幼児に対し、利用開始時の健康診断、少なくとも1年に2回の定期健康診断及び臨時の健康診断を、学校保健安全法(昭和33年法律第56号)に規定する健康診断に準じて行わなければならない。</p> <p>2 家庭的保育事業者等は、前項の規定にかかわらず、<u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)</u>の利用開始前の健康診断</p> <p>が行われた場合であって、<u>当該健康診断が利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>の全部又は一部に相当すると認められるときは、<u>利用開始時の</u>健康診断の全部又は一部を行わないことができる。この場合において、家庭的保育事業者等は、<u>児童相談所等における乳幼児の利用開始前の健康診断</u>の結果を把握しなければならない。</p> <p>3・4 略</p>
<u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断</u>	<u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>				
<u>乳幼児に対する健康診査</u>	<u>利用開始時の健康診断、定期の健康診断又は臨時の健康診断</u>				

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

議案第 1 2 2 号

三豊市幼保連携型認定こども園条例等の一部改正について

三豊市幼保連携型認定こども園条例等の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市幼保連携型認定こども園条例等の一部を改正する条例

(三豊市幼保連携型認定こども園条例の一部改正)

第1条 三豊市幼保連携型認定こども園条例（令和2年三豊市条例第36号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前																		
<p><u>三豊市認定こども園条例</u></p> <p>(設置)</p> <p>第1条 就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律(平成18年法律第77号) <u>第2条第6項に規定する保育所型認定こども園及び同条第7項</u>に規定する幼保連携型認定こども園(以下「認定こども園」という。)を設置する。</p> <p>(名称、<u>類型</u>及び位置)</p> <p>第2条 認定こども園の名称、<u>類型</u>及び位置は、次のとおりとする。</p> <table><tr><th>名称</th><th>類型</th><th>位置</th></tr><tr><td><u>三豊市立松崎こども園</u></td><td><u>保育所型認定こども園</u></td><td><u>三豊市詫間町松崎741番地1</u></td></tr><tr><td><u>三豊市立仁尾こども園</u></td><td><u>幼保連携型認定こども園</u></td><td><u>三豊市仁尾町仁尾丁636番地1</u></td></tr><tr><td><u>三豊市立財田こども園</u></td><td><u>幼保連携型認定こども園</u></td><td><u>三豊市財田町財田上1417番地1</u></td></tr></table> <p>(指定管理者による管理)</p> <p>第7条 <u>市長は、認定こども園の管理運営上必要があると認めるときは、指定管理者(地方自治法(昭和22年法律第67号)第244条の2第3項に規定する指定管理者をいう。以下同じ。)</u>に認定こども園の管理を行わせることができる。</p> <p>2 <u>前項の規定により指定管理者に認定こども園の管理を行わせる場合の当該指定管理者が行う業務は、次に掲げる業務とする。</u></p> <p>(1) <u>児童福祉法(昭和22年法律第164号)第24条第1項の規定による保育に関する業務</u></p> <p>(2) <u>学校教育法(昭和22年法律第26号)第23条</u></p>	名称	類型	位置	<u>三豊市立松崎こども園</u>	<u>保育所型認定こども園</u>	<u>三豊市詫間町松崎741番地1</u>	<u>三豊市立仁尾こども園</u>	<u>幼保連携型認定こども園</u>	<u>三豊市仁尾町仁尾丁636番地1</u>	<u>三豊市立財田こども園</u>	<u>幼保連携型認定こども園</u>	<u>三豊市財田町財田上1417番地1</u>	<p><u>三豊市幼保連携型認定こども園条例</u></p> <p>(設置)</p> <p>第1条 就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律(平成18年法律第77号) <u>第2条第7項</u>に規定する幼保連携型認定こども園(以下「認定こども園」という。)を設置する。</p> <p>(名称_____及び位置)</p> <p>第2条 認定こども園の名称_____及び位置は、次のとおりとする。</p> <table><tr><th>名称</th><th>位置</th></tr><tr><td><u>三豊市立仁尾こども園</u></td><td><u>三豊市仁尾町仁尾丁636番地1</u></td></tr><tr><td><u>三豊市立財田こども園</u></td><td><u>三豊市財田町財田上1417番地1</u></td></tr></table>	名称	位置	<u>三豊市立仁尾こども園</u>	<u>三豊市仁尾町仁尾丁636番地1</u>	<u>三豊市立財田こども園</u>	<u>三豊市財田町財田上1417番地1</u>
名称	類型	位置																	
<u>三豊市立松崎こども園</u>	<u>保育所型認定こども園</u>	<u>三豊市詫間町松崎741番地1</u>																	
<u>三豊市立仁尾こども園</u>	<u>幼保連携型認定こども園</u>	<u>三豊市仁尾町仁尾丁636番地1</u>																	
<u>三豊市立財田こども園</u>	<u>幼保連携型認定こども園</u>	<u>三豊市財田町財田上1417番地1</u>																	
名称	位置																		
<u>三豊市立仁尾こども園</u>	<u>三豊市仁尾町仁尾丁636番地1</u>																		
<u>三豊市立財田こども園</u>	<u>三豊市財田町財田上1417番地1</u>																		

<p><u>各号に掲げる目標を達成するための教育に関する業務</u></p> <p><u>(3) 認定こども園の施設及び設備の維持管理に関する業務</u></p> <p><u>(4) 前3号に掲げるもののほか、認定こども園の運営に関する事務のうち、保育の実施の決定その他の市長のみの権限に属する事務を除く業務</u></p> <p><b>第8条</b> 略</p>	<p><b>第7条</b> 略</p>
--	---------------------

(三豊市保育所条例の一部改正)

第2条 三豊市保育所条例（平成18年三豊市条例第112号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前																				
別表(第2条関係)	別表(第2条関係)																				
<table> <tr> <th>名称</th><th>位置</th></tr> <tr> <td colspan="2">略</td></tr> <tr> <td>三豊市立豊中保育所</td><td>三豊市豊中町本山甲2256番地1</td></tr> <tr> <td>三豊市立詫間保育所</td><td>三豊市詫間町詫間2024番地2</td></tr> </table>	名称	位置	略		三豊市立豊中保育所	三豊市豊中町本山甲2256番地1	三豊市立詫間保育所	三豊市詫間町詫間2024番地2	<table> <tr> <th>名称</th><th>位置</th></tr> <tr> <td colspan="2">略</td></tr> <tr> <td>三豊市立豊中保育所</td><td>三豊市豊中町本山甲2256番地1</td></tr> <tr> <td><u>三豊市立松崎保育所</u></td><td><u>三豊市詫間町松崎2780番地445</u></td></tr> <tr> <td>三豊市立詫間保育所</td><td>三豊市詫間町詫間2024番地2</td></tr> <tr> <td><u>三豊市立須田保育所</u></td><td><u>三豊市詫間町詫間5798番地</u></td></tr> </table>	名称	位置	略		三豊市立豊中保育所	三豊市豊中町本山甲2256番地1	<u>三豊市立松崎保育所</u>	<u>三豊市詫間町松崎2780番地445</u>	三豊市立詫間保育所	三豊市詫間町詫間2024番地2	<u>三豊市立須田保育所</u>	<u>三豊市詫間町詫間5798番地</u>
名称	位置																				
略																					
三豊市立豊中保育所	三豊市豊中町本山甲2256番地1																				
三豊市立詫間保育所	三豊市詫間町詫間2024番地2																				
名称	位置																				
略																					
三豊市立豊中保育所	三豊市豊中町本山甲2256番地1																				
<u>三豊市立松崎保育所</u>	<u>三豊市詫間町松崎2780番地445</u>																				
三豊市立詫間保育所	三豊市詫間町詫間2024番地2																				
<u>三豊市立須田保育所</u>	<u>三豊市詫間町詫間5798番地</u>																				

(三豊市立学校条例の一部改正)

第3条 三豊市立学校条例（平成18年三豊市条例第205号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後			改正前		
別表(第2条関係)			別表(第2条関係)		
学校の種類	名称	位置	学校の種類	名称	位置
略			略		
幼稚園	略		幼稚園	略	
	三豊市立豊中幼稚園	三豊市豊中町上高野4025番地1		三豊市立豊中幼稚園	三豊市豊中町上高野4025番地1
				三豊市立松崎幼稚園	三豊市詫間町松崎424番地1
	略			略	

(三豊市立幼稚園預かり保育及び延長保育条例の一部改正)

第4条 三豊市立幼稚園預かり保育及び延長保育条例（平成18年三豊市条例第208号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後		改正前	
別表(第2条関係)		別表(第2条関係)	
名称	位置	名称	位置
略		略	
三豊市立豊中幼稚園	三豊市豊中町上高野4025番地1	三豊市立豊中幼稚園	三豊市豊中町上高野4025番地1
		<u>三豊市立松崎幼稚園</u>	<u>三豊市詫間町松崎424番地1</u>
略		略	

附 則

この条例は、令和8年4月1日から施行する。

議案第 1 2 3 号

三豊市立学校条例の一部改正について

三豊市立学校条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市立学校条例の一部を改正する条例

三豊市立学校条例（平成18年三豊市条例第205号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後			改正前		
別表(第2条関係)			別表(第2条関係)		
学校の種類	名称	位置	学校の種類	名称	位置
小学校	略		小学校	略	
	三豊市立豊中小学校	三豊市豊中町笠田竹田393番地1		三豊市立桑山小学校	三豊市豊中町岡本188番地1
				三豊市立比地大小学校	三豊市豊中町比地大2514番地1
				三豊市立笠田小学校	三豊市豊中町笠田笠岡2192番地1
				三豊市立上高野小学校	三豊市豊中町上高野2384番地
				三豊市立本山小学校	三豊市豊中町本山甲1893番地1
		略			略
略			略		

附 則

この条例は、令和8年4月1日から施行する。

議案第 1 2 4 号

三豊市市民体育館条例の一部改正について

三豊市市民体育館条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市市民体育館条例の一部を改正する条例

三豊市市民体育館条例（平成18年三豊市条例第234号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後					改正前				
別表(第5条関係)					別表(第5条関係)				
(1) 略					(1) 略				
(2) 豊中町体育館使用料					(2) 豊中町体育館使用料				
ア <u>アリーナ</u> を利用する場合					ア <u>メインアリーナ</u> を利用する場合				
(単位：円)					(単位：円)				
区分			1時間 当たり	<u>空調設 備</u> <u>1時間当 たり</u>	区分			1時間当たり	
占 用 利 用	アマチュア スポーツに 利用する場 合（レクリ エーション を含む。）	入場料の類 を徴収しな い場合	1,200	<u>1,500</u>	占 用 利 用	アマチュアス ポーツに利用 する場合（レ クリエーショ ンを含む。）	入場料の類 を徴収しな い場合	1,200	
		入場料の類 を徴収する 場合	2,400	<u>3,000</u>			入場料の類 を徴収する 場合	2,400	
	アマチュア スポーツ以 外のものに 利用する場 合	営利又は営 業のための 宣伝を目的 としない場 合	6,000	<u>7,500</u>		アマチュアス ポーツ以外 のものに利 用する場合	営利又は営 業のための 宣伝を目的 としない場 合	6,000	
		営利又は営 業のための 宣伝を目的 とする場合	12,000	<u>15,000</u>			営利又は営 業のための 宣伝を目的 とする場合	12,000	
イ <u>柔剣道場</u> (2階) を利用する場合					イ <u>サブアリーナ</u> (2階) を利用する場合				
(単位：円)					(単位：円)				
区分			1時間 当たり	<u>空調設 備</u> <u>1時間 当たり</u>	区分			1時間当たり	

占 用 利 用	アマチュア スポーツに 利用する場合 (レクリ エーション を含む。)	入場料の類を 徴収しない場 合	500	<u>500</u>
		入場料の類を 徴収する場合	1,000	<u>1,000</u>
	アマチュア スポーツ以 外のものに 利用する場 合	営利又は営業 のための宣伝 を目的としな い場合	2,500	<u>2,500</u>
		営利又は営業 のための宣伝 を目的とする 場合	5,000	<u>5,000</u>

ウ 施設設備 を利用する場合  
(単位：円)

<u>施設設備名</u>	単位	使用料
放送設備	1式	5,000

エ ミーティングルームを利用する場合  
(単位：円)

1時間当たり	使用料( <u>空調設 備含む。)</u>
午前8時30分から午後10時 まで	300

備考

(削除)

1～4 略

5 2区画に区分した場合の使用料は、上記  
金額の2分の1とする(空調設備を除く。)。

6・7 略

占 用 利 用	アマチュア スポーツに 利用する場合 (レクリ エーション を含む。)	入場料の類を 徴収しない場 合	500	
		入場料の類を 徴収する場合	1,000	
	アマチュア スポーツ以 外のものに 利用する場 合	営利又は営業 のための宣伝 を目的としな い場合	2,500	
		営利又は営業 のための宣伝 を目的とする 場合	5,000	

ウ 附属施設・設備器具 を利用する場合  
(単位：円)

<u>使用施設設備名</u>	単位	使用料
放送設備	1式	5,000

エ ミーティングルームを利用する場合  
(単位：円)

1時間当たり	使用料
午前8時30分から午後10時 まで	300

備考

1 冷暖房料を含む。

2～5 略

6 2区画に区分した場合の使用料は、上記  
金額の2分の1とする。

7・8 略

附 則

この条例は、令和8年4月1日から施行する。

議案第 1 2 5 号

三豊市立学校体育施設利用条例の一部改正について

三豊市立学校体育施設利用条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 2 日 提出

三豊市長 山下 昭史

三豊市条例第 号

三豊市立学校体育施設利用条例の一部を改正する条例

三豊市立学校体育施設利用条例（平成18年三豊市条例第240号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p><u>(利用対象体育施設)</u></p> <p>第2条 利用することのできる体育施設は、<u>三豊市立学校条例(平成18年条例第205号)第2条の市立学校の体育施設であって教育委員会規則で定めるもの</u>とする。</p> <p>(削除)</p> <p><u>第3条</u> 略</p> <p>(利用の手続)</p> <p><u>第4条</u> 体育施設を利用しようとする者は、あらかじめ<u>三豊市教育委員会(以下「教育委員会」という。)</u>に申請し、許可を得なければならない。</p> <p><u>第5条～第8条</u> 略</p> <p>(使用料)</p> <p><u>第9条 利用者</u></p> <p>は、<u>別表</u>に定める使用料を納付しなければならない。</p> <p>(使用料の<u>減免</u>)</p>	<p><u>(利用施設)</u></p> <p>第2条 利用することのできる体育施設は、<u>別表第1のとおり</u></p> <p>とする。</p> <p><u>(利用日及び利用時間)</u></p> <p><u>第3条</u> 前条の体育施設を利用することができる日及び時間は、次のとおりとする。</p> <p>(1) <u>月曜日から金曜日まで(休業日を除く。)</u> <u>午後6時から午後10時まで</u></p> <p>(2) <u>三豊市立学校の管理運営に関する規則(平成18年三豊市教育委員会規則第17号)第3条に規定する休業日(ただし、12月29日から翌年1月3日までの日は除く。)</u> <u>午前9時から午後10時まで</u></p> <p><u>2</u> 前項に規定する利用日及び利用時間は、<u>三豊市教育委員会(以下「教育委員会」という。)</u>が特に必要があると認めるときは、これを<u>変更することができる。</u></p> <p><u>第4条</u> 略</p> <p>(利用の手続)</p> <p><u>第5条</u> 体育施設を利用しようとする者は、あらかじめ<u>教育委員会</u></p> <p>に申請し、許可を得なければならない。</p> <p><u>第6条～第9条</u> 略</p> <p>(使用料)</p> <p><u>第10条</u> <u>第2条に定める体育施設を利用する者</u></p> <p>は、<u>別表第2</u>に定める使用料を納付しなければならない。</p> <p>(使用料の<u>免除</u>)</p>

**第10条** 市長は、教育委員会において必要があると認める場合は、前条に定める使用料を減額し、又は免除することができる。

**第11条～第15条** 略  
(削除)

**第11条** 市長は、教育委員会において必要があると認める場合は、前条に定める使用料を免除することができる。

**第12条～第16条** 略

**別表第1(第2条関係)**

学校名	体育施設名	備考
三豊市立上高瀬小学校	屋内運動場	
三豊市立勝間小学校	運動場	照明施設有り
三豊市立比地小学校	屋内運動場	
三豊市立二ノ宮小学校	運動場	照明施設有り
三豊市立麻小	屋内運動場	
三豊市立山本小学校	運動場	照明施設有り
三豊市立大見小学校	屋内運動場	
三豊市立下高瀬小学校	運動場	照明施設有り
三豊市立吉津小学校	屋内運動場	
三豊市立桑山小学校	運動場	照明施設有り
三豊市立比地大小学校	屋内運動場	
三豊市立笠田小学校	運動場	
三豊市立上高野小学校	屋内運動場	
三豊市立本山小学校	運動場	
三豊市立松崎小学校	屋内運動場	
三豊市立詫間小学校	運動場	
三豊市立仁尾小学校	屋内運動場	
三豊市立曾保小学校	運動場	照明施設有り
三豊市立財田小学校	屋内運動場	

**別表 (第9条 関係)**

学校体育施設使用料

(単位：円)

時間区分 施設区分	午前9時から午後10時まで 1時間につき	夜間照明 1時間につき	空調設備 1時間につき
屋内運動場	500		1,000
運動場	250	1,000	
武道場	250		300

**備考** 屋内運動場を2区画に区分した場合の使用料は、上記金額の2分の1とする(空調設備を除く)。

三豊市立高瀬中学校	屋内運動場	
三豊市立三野津中学校	運動場	
三豊市立豊中中学校	屋内運動場	
三豊市立詫間中学校	運動場	照明施設有り
三豊市立仁尾中学校	屋内運動場	
三豊市立和光中学校	運動場	
	武道館	
三豊市立高瀬中学校	屋内運動場	
三豊市立三野津中学校	運動場	
三豊市立豊中中学校	運動場	
三豊市立詫間中学校	運動場	
三豊市立仁尾中学校	柔剣道場	
三豊市立和光中学校	運動場	
三豊市立和光中学校	運動場	照明施設有り

**別表第2 (第10条 関係)**

学校体育施設使用料

(単位：円)

時間区分 施設区分	午前9時から午後10時まで 1時間につき	夜間照明 1時間につき
屋内運動場	500	
運動場	250	1,000
武道館	250	

**附 則**

この条例は、令和8年4月1日から施行する。

議案第 1 2 6 号

三豊総合病院企業団規約の一部変更について

地方自治法第 2 8 6 条第 1 項の規定により、関係地方公共団体と協議の上、次のとおり三豊総合病院企業団規約の一部を変更することについて、同法第 2 9 0 条の規定に基づき議会の議決を求める。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

# 三豊総合病院企業団規約の一部を変更する規約

三豊総合病院企業団規約（平成22年1月20日香川県知事許可）の一部を次のように変更する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように変更する。

改正後	改正前
<p>(企業長)</p> <p>第11条 略</p> <p><u>(副企業長)</u></p> <p><u>第12条 企業団に副企業長を置く。</u></p> <p><u>2 副企業長は、企業長が任命する。</u></p> <p><u>3 副企業長は、企業長を補佐し、企業長に事故があるとき、又は欠けたときは、その職務を代理する。</u></p> <p><u>4 副企業長の任期は、4年とする。ただし、再任を妨げない。</u></p> <p><u>5 企業長は、任期中でも、副企業長を解任することができる。</u></p> <p><u>第13条～第17条</u> 略</p>	<p>(企業長)</p> <p>第11条 略</p> <p><u>第12条～第16条</u> 略</p>

## 附 則

この規約は、香川県知事の許可があった日から施行する。

議案第 1 2 7 号

工事請負契約の変更契約の締結について（令和 6 年度 三豊市立松崎地区就学前施設  
新築工事（建築））

次のとおり工事請負契約の変更契約を締結することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第 2 条の規定により、議会の議決を求める。

- |             |  |
|-------------|--|
| 1 契 約 の 目 的 | 令和 6 年度 三豊市立松崎地区就学前施設新築工事（建築）  |
| 2 工 事 の 場 所 | 三豊市詫間町松崎地内   |
| 3 変更請負金額    | 4 7 9 , 8 3 6 , 5 0 0 円  |
| 4 今回変更による増額 | 4 , 6 3 6 , 5 0 0 円  |
| 5 契約の相手方    | 三豊市詫間町詫間 3 0 0 番地 1<br>富士・神託特定建設工事共同企業体<br>代表者 富士建設株式会社 代表取締役 真鍋 有紀子 |

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 128 号

工事請負契約の変更契約の締結について（令和 6 年度 市民センター詫間（仮称）新築工事（建築））

次のとおり工事請負契約の変更契約を締結することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第 2 条の規定により、議会の議決を求める。

- |   |           |  |
|---|-----------|--|
| 1 | 契約の目的     | 令和 6 年度 市民センター詫間（仮称）新築工事（建築）                                     |
| 2 | 工事の場所     | 三豊市詫間町詫間地内   |
| 3 | 変更請負金額    | 616,971,300 円  |
| 4 | 今回変更による増額 | 16,371,300 円   |
| 5 | 契約の相手方    | 三豊市詫間町詫間 538 番地 1<br>神詫・富士特定建設工事共同企業体<br>代表者 株式会社神詫組 代表取締役 詫間 正章 |

令和 7 年 12 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第129号

工事請負契約の変更契約の締結について（令和6年度 三豊市立豊中小学校（仮称）新築工事（建築））

次のとおり工事請負契約の変更契約を締結することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第2条の規定により、議会の議決を求める。

- |             |   |
|-------------|---|
| 1 契約の目的     | 令和6年度 三豊市立豊中小学校（仮称）新築工事（建築）                                     |
| 2 工事の場所     | 三豊市豊中町笠田竹田地内  |
| 3 変更請負金額    | 2,932,179,800円  |
| 4 今回変更による増額 | 39,179,800円   |
| 5 契約の相手方    | 三豊市仁尾町仁尾辛15番地1<br>菅・金丸・田中特定建設工事共同企業体<br>代表者 株式会社菅組 代表取締役社長 菅 徹夫 |

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第130号

工事請負契約の変更契約の締結について（令和6年度 三豊市立豊中小学校（仮称）新築工事（電気設備））

次のとおり工事請負契約の変更契約を締結することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第2条の規定により、議会の議決を求める。

- |             |  |
|-------------|--|
| 1 契約の目的     | 令和6年度 三豊市立豊中小学校（仮称）新築工事（電気設備）              |
| 2 工事の場所     | 三豊市豊中町笠田竹田地内                               |
| 3 変更請負金額    | 295,182,800円                               |
| 4 今回変更による増額 | 6,982,800円                                 |
| 5 契約の相手方    | 観音寺市観音寺町甲2645番地<br>株式会社久保電機<br>代表取締役 中川 晃良 |

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第131号

工事請負契約の変更契約の締結について（令和6年度 三豊市立豊中小学校（仮称）新築工事（機械設備））

次のとおり工事請負契約の変更契約を締結することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第2条の規定により、議会の議決を求める。

- |             |  |
|-------------|--|
| 1 契約の目的     | 令和6年度 三豊市立豊中小学校（仮称）新築工事（機械設備）                |
| 2 工事の場所     | 三豊市豊中町笠田竹田地内                                 |
| 3 変更請負金額    | 334,485,800円                                 |
| 4 今回変更による増額 | 23,185,800円                                  |
| 5 契約の相手方    | 観音寺市柞田町丁93番地34<br>株式会社四電工 観音寺営業所<br>所長 佐藤 直樹 |

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第132号

工事請負契約の変更契約の締結について（令和6年度 三豊市文化会館マーガレットホール特定天井改修その他工事）

次のとおり工事請負契約の変更契約を締結することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第2条の規定により、議会の議決を求める。

- |             |   |
|-------------|---|
| 1 契約の目的     | 令和6年度 三豊市文化会館マーガレットホール特定天井改修その他工事                               |
| 2 工事の場所     | 三豊市詫間町詫間地内  |
| 3 変更請負金額    | 671,050,600円  |
| 4 今回変更による増額 | 22,050,600円   |
| 5 契約の相手方    | 三豊市詫間町詫間300番地1<br>富士・神託特定建設工事共同企業体<br>代表者 富士建設株式会社 代表取締役 眞鍋 有紀子 |

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第133号

財産の取得について

次のとおり財産を取得することについて、三豊市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例第3条の規定により、議会の議決を求める。

- 1 財産の種類 動産
- 2 取得する財産 三豊市立豊中小学校(仮称)物品
- 3 内 訳

品名	数量
教室・職員室椅子	713脚
教室・職員室デスク	713台
その他物品	一式
- 4 契約の方法 指名競争入札
- 5 取得価額 39,380,000円
- 6 契約の相手方 三豊市高瀬町下勝間2349番地1  
有限会社フジワラ  
代表取締役 藤原 雅樹

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第134号

指定管理者の指定について（三豊市父母ヶ浜海水浴場施設）

次のとおり指定管理者を指定したいので、地方自治法第244条の2第6項の規定により議会の議決を求める。

1 管理を行わせる公の施設

- (1) 名 称 三豊市父母ヶ浜海水浴場施設
- (2) 位 置 三豊市仁尾町仁尾乙203番地3他

2 指定管理者に指定する団体

- (1) 所在地 三豊市詫間町松崎1642番地2
- (2) 名 称 一般社団法人三豊市観光交流局
- (3) 代表者 会長 樋口 憲一

3 指定の期間

令和8年4月1日から令和13年3月31日まで

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 135 号

指定管理者の指定について（三豊市高瀬町老人デイサービスセンター）

次のとおり指定管理者を指定したいので、地方自治法第244条の2第6項の規定により議会の議決を求める。

1 管理を行わせる公の施設

- (1) 名 称 三豊市高瀬町老人デイサービスセンター
- (2) 位 置 三豊市高瀬町比地中2986番地9

2 指定管理者に指定する団体

- (1) 所在地 三豊市高瀬町比地中2986番地9
- (2) 名 称 特定非営利活動法人のぞみ荘
- (3) 代表者 理事 貞廣 敬子

3 指定の期間

令和8年4月1日から令和13年3月31日まで

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 136 号

指定管理者の指定について（三豊市立松崎こども園（仮称））

次のとおり指定管理者を指定したいので、地方自治法第 244 条の 2 第 6 項の規定により  
議会の議決を求める。

1 管理を行わせる公の施設

- (1) 名 称 三豊市立松崎こども園（仮称）
- (2) 位 置 三豊市詫間町松崎 7 4 1 番地 1

2 指定管理者に指定する団体

- (1) 所在地 東京都千代田区神田神保町二丁目 20 番地
- (2) 名 称 株式会社小学館アカデミー
- (3) 代表者 代表取締役 喜田 力

3 指定の期間

令和 8 年 4 月 1 日から令和 10 年 3 月 31 日まで

令和 7 年 12 月 2 日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 137 号

指定管理者の指定について（不動の滝カントリーパーク及び三豊市豊中コミュニティセンター）

次のとおり指定管理者を指定したいので、地方自治法第244条の2第6項の規定により議会の議決を求める。

1 管理を行わせる公の施設

- (1) 名 称 不動の滝カントリーパーク及び三豊市豊中コミュニティセンター
- (2) 位 置 三豊市豊中町岡本3567番地6

2 指定管理者に指定する団体

- (1) 所在地 三豊市高瀬町比地中1604番地1
- (2) 名 称 石井興産株式会社
- (3) 代表者 代表取締役 石井 秀和

3 指定の期間

令和8年4月1日から令和13年3月31日まで

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史

議案第 138 号

指定管理者の指定について（三豊市緑ヶ丘総合運動公園）

次のとおり指定管理者を指定したいので、地方自治法第244条の2第6項の規定により議会の議決を求める。

1 管理を行わせる公の施設

- (1) 名 称 三豊市緑ヶ丘総合運動公園
- (2) 位 置 三豊市高瀬町上高瀬751番地24他

2 指定管理者に指定する団体

- (1) 名 称 ミクスポパートナーズ
- (2) 代表者 三豊市豊中町本山甲201番地1  
一般社団法人三豊市文化・スポーツ振興事業団  
代表理事 正田 尚記

3 指定の期間

令和8年4月1日から令和13年3月31日まで

令和7年12月2日提出

三豊市長 山下 昭史