

仕事と家庭の両立支援

～ワーク・ライフ・バランスとれていますか？～

働く意欲と能力に溢れていても、なかなか難しいのが仕事と家庭の両立。家族の理解とともに、企業のバックアップがとても重要なのですが、あなたの会社ではどうですか？



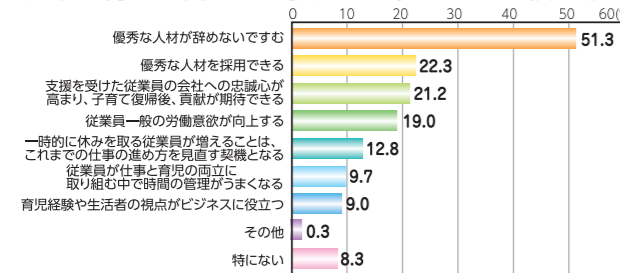
- ✓ 仕事と家庭の両立を支援する制度があり、実際に利用されていますか？
- ✓ 男女ともに、育児・介護休業等をとれる雰囲気や環境がありますか？
- ✓ 家庭や仕事を大切にす職場風土はありますか？
- ✓ 経営者や管理職は、仕事と家庭の両立について話し合う姿勢がありますか？

働く女性にとって、家事・育児・介護は心身に大きな影響を及ぼしています。

家事・育児・介護は、女性が担うことが多く、働く女性にとっては大きな負担となっています。「共働きであれば、家のことも男女が協力する」といった意識改革が必要です。また、企業には、仕事と家庭を両立できる環境づくりが求められています。具体的には、在宅勤務やフレックスタイム、短時間勤務制度といった柔軟な勤務形態や休暇制度などがあげられます。

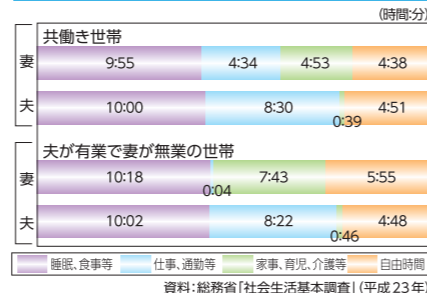
仕事と育児の両立を支援する取組は、企業業績に様々なプラスをもたらします。

仕事と育児の両立を支援する取組が企業業績に与えるプラス面



(注)「Yahoo!リサーチモニター」から抽出し、2,543企業(従業員規模別では、0~20人が1,529社、21~50人が282社、51~100人が163社、101人~300人が233社、301人~1000人が154社、1001人以上が182社となっている。)中、仕事と育児両立支援取組実施の企業業績への影響について「企業の業績には関係しない」と回答した企業を除いた2,006企業が回答。
 (資料) (株)富士通総研「中小企業の両立支援に関する企業調査」(「中小企業白書」(平成18年)に掲載)

男女の一日の過ごし方 ●夫婦の生活時間(全国)



ワーク・ライフ・バランスとは、仕事上の責任を果たしつつ「仕事」と「仕事以外の生活(子育て・親の介護・自己啓発など)」を、希望するバランスで行うことができる状態をいいます。

従業員のワーク・ライフ・バランスを企業が支援し、従業員が働き続けやすい職場環境を整えることで、従業員の企業に対する満足度や働く意欲が向上し、従業員全体の仕事の効率化や優秀な人材の確保・定着等が期待できます。

このように、企業が行う両立支援の取組みは、企業と従業員双方にさまざまなメリットをもたらします。

香川県では、県内の中小企業(常時雇用者数100人以下)に無料でワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーを派遣するほか、各種制度を通じてワーク・ライフ・バランスの実現を目指す企業を応援しています。



カエルチャレンジ企業の登録

内閣府が行う「カエル! ジャパン」キャンペーンの香川版という位置づけで、労働時間の短縮に向けた柔軟な勤務体制を導入しようとする企業を「カエルチャレンジ企業」として登録します。

子育て行動計画策定企業の認証

優れた一般事業主行動計画を策定し、働きながら子育てしやすい職場環境づくりに取り組む県内の中小企業(常時雇用者数100人以下)に「子育て行動計画策定企業認証マーク」を交付します。



ワーク・ライフ・バランス推進企業表彰

ワーク・ライフ・バランスに関して、他社の模範となるような先進的な取組みを行っている企業を「知事賞」「商工労働部長賞」として表彰します。

ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーが無料であなたの企業をお手伝いいたします!

「自社でワーク・ライフ・バランスの推進に向けて取り組んでみたいけれど、どうすればいいのか分からない...」「まずは、就業規則の見直しから始めてみたい!」など、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組む県内の中小企業にワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーを派遣します。

一般事業主行動計画の策定や就業規則など、各種社内規程の整備を最後まで無料でお手伝いいたします。詳細についてはお気軽にお問合せください。

【お問合せ 香川県商工労働部労働政策課 総務・労政グループ TEL:087-832-3370】



毎月19日は、「かがわ育児の日」

「かがわ育児の日」には

会社で

定時退社して子どもと過ごそう!

お店で

子育て家庭へちょこっとサービス!

地域で

子育て・子育てをみんなで支援!

【かがわ育児の日に関するお問合せ 香川県健康福祉部子育て支援課 TEL:087-832-3287】