

◆ 第4次三豊市男女共同参画プランに掲げている目標に対する状況(令和5年度実績)

〇第4次三豊市男女共同参画プラン(概要版)p4～p5

※第4次プランの期間…令和5年度～令和9年度

基本 目標	No.	項目	現状値 (2021年度) (令和3年度)	2023年度 (令和5年度)	目標値 (次期策定時) (2027年度)	2023年度 (令和5年度) 達成状況	◎	○	△	×	合計	関係課 割り当て	主な事業 (具体的取組一覧: 資料1-3)	関係課
Ⅰ 人権の 尊重	1	「セクシャルマイノリティ」の支援者(アライ・ally)の登録人数	—	—	1,000人	○		1			1	人権:1	I-1-(2)	人権課
	2	市のホームページにおける人権や男女共同参画に関するコンテンツの閲覧件数	5,470件/年 (令和3年度)	4,784件/年	6,000件/年	○		3			3	全庁:1 秘書:1 人権:1	I-1-(1)-ア	全庁各課・秘書課・人権課
	3	男女共同参画やハラスメント等人権に関する職員研修の実施回数	1回/年	1回/年	2回/年	○		1			1	人事:1	I-2-(3)-ア・イ	人事課
	4	社会通念・習慣・しきたりなどで「男女平等である」と感じる市民の割合	11.1%	—	20%	○		6			6	全庁:1 秘書:1 人権:2 学校教育:1 生涯学習:1	I-1-(1)-アイ	全庁各課・秘書課・人権課・ 学校教育課・生涯学習課
	5	社会全体で「男女平等である」と感じる市民の割合	12.1%	—	20%	○		6			6	全庁:1 秘書:1 人権:2 学校教育:1 生涯学習:1	I-1-(1)-アイ	全庁各課・秘書課・人権課・ 学校教育課・生涯学習課
	6	「セクシュアル・マイノリティ」という言葉を「知っている」市民の割合	55.5%	—	75%	○		1			1	人権:1	I-1-(2)	人権課
	7	「セクシュアル・マイノリティ」という言葉を「知っている」高校生の割合	59.2%	—	90%	○		1			1	人権:1	I-1-(2)	人権課
	8	DVの被害を「どこか(誰か)に相談した」市民の割合	67.7%	—	80%	○		4			4	人権:1 子育て:2 学校教育:1	I-2-(2)	人権課・子育て支援課・ 学校教育課
	9	DVの相談機関を「知っている」高校生の割合	30.1%	—	50%	○		2			2	人権:1 学校教育:1	I-2-(1)-ア	人権課・学校教育課
Ⅱ 意識の 改革	10	公民館講座の男性の参加者数	1,060人 (令和3年度)	2,178人	1,100人	○		1			1	生涯学習:1	Ⅱ-4-(2)-ア・イ	生涯学習課
	11	保育・教育の場で、男女共同参画に関係する教材を活用した見識啓発を行った保育所、こども園、幼稚園、小・中学校の数、取組件数	26校(園・所) 26件 (令和3年度)	49校(園・所) 49件	49校(園・所) 49件	○		2			2	保育幼稚園:1 学校教育:1	Ⅱ-4-(1)-ア	保育幼稚園課・学校教育課
	12	「男女共同参画社会」の言葉を「知っている」市民の割合	41.0%	—	90%	○	2	3	2		7	人権:3 生涯学習:1 子育て支援:1 保育幼稚園:1 学校教育:1	Ⅱ-3	人権課・生涯学習課・ 子育て支援課・ 保育幼稚園課・学校教育課
	13	「男女共同参画社会」の言葉を「知っている」高校生の割合	69.0%	—	80%	○		2			2	保育幼稚園:1 学校教育:1	Ⅱ-3-(2)-イ	保育幼稚園課・学校教育課
	14	「夫(男)は外で働き、妻(女)は家庭を守るのが望ましい」という考え方に「反対」の市民の割合	61.4%	—	85%	○	2		2		4	人権:3 生涯学習:1	Ⅱ-3-(1)	人権課・生涯学習課
	15	「三豊市男女共同参画推進条例」を「知っている」市民の割合	—	—	50%	△			1		1	人権:1	Ⅱ-3-(1)-ア	人権課
	16	学校の「授業・部活・校則・委員会活動等」で「男女平等である」と感じる高校生の割合	66.9%	—	80%	○		3			3	保育幼稚園:1 学校教育:2	Ⅱ-4-(1)	保育幼稚園課・学校教育課
Ⅲ 参画の 推進	17	法令・条例に基づく審議会・各種委員会の女性委員の割合	25.8% (令和3年度)	26.6%	30%	△		1	1		2	全庁各課:1 人権:1	Ⅲ-5-(1)-ア・(ア)	全庁各課・人権課
	18	市議員の女性管理職の割合	13.7% (令和元年度)	24.6%	20.0% (令和7年3月末まで)	○		1			1	人事:1	Ⅲ-5-(1)-イ・(エ)	人事課
	19	市役所における男性職員の育児休業の取得率	0.0% (令和元年度)	57.0%	20.0% (令和7年3月末まで)	○		1			1	人事:1	Ⅲ-5-(1)-イ・(ア)	人事課
	20	市内事業所における「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」の届出社数	30件 (令和3年度)	33件 (令和5年度末現在)	50件	○		9			9	産業政策:5 人権:4	Ⅲ-5-(2) Ⅲ-6-(1)・(2)	産業政策課・人権課
	21	家族経営認定継続数	81件 (令和3年度)	86件 (令和5年度末現在)	89件	○		1			1	農林水産:1	Ⅲ-5-(3)-ウ・イ	農林水産課
	22	産業従事者の女性の比率	43.1%	43.1%	50%	○		4			4	農林水産:4	Ⅲ-5-(3)	農林水産課
	23	市内の産直出品者のうち、女性出品者の占める割合	46% (令和3年度)	56.3%	50%	○		4			4	農林水産:4	Ⅲ-5-(3)	農林水産課
	24	市議員の男女別4年次有給休暇平均取得日数	平均80日/年 (令和元年度)	平均10.2日/年	平均12日/年 (令和7年3月末まで)	○		1			1	人事:1	Ⅲ-5-(1)-イ・(ア)	人事課
	25	自治会長に占める女性の割合	6% (令和4年度)	5.8%	7%	○		1			1	総務:1	Ⅲ-7-(1)-ア・(ア)	総務課
	26	自主防災組織の役職における女性の割合	11.5%	11.5%	30%	○		1			1	危機管理:1	Ⅲ-7-(2)-ア・イ	危機管理課
	27	ボランティアの登録者数	4,347人 (令和4年4月現在)	3,963人 (令和5年度末現在)	4,500人	○		1			1	福祉:1	Ⅳ-8-(1)-カ・イ	福祉課 (社会福祉協議会)
	28	「5年前に比べて、多様で柔軟な働き方や生き方ができ、良くなったと思う」市民の割合	34.2%	—	50%	○	2	6	1		9	子育て支援(社協):1 保育幼稚園:1 介護:1 健康(社協):1 総務:1 地域戦略:1 人権:1 産業政策:1 生涯学習:1	Ⅲ-6-(3) Ⅲ-7-(1)	子育て支援課(社会福祉協議会)・保育幼稚園課・ 介護保険課・健康課(社会福祉協議会)・総務課・ 地域戦略課・人権課・ 産業政策課・生涯学習課
	29	職場で「男女平等である」と感じる市民の割合	23.2%	—	40%	○		6			6	産業政策:5 人権:1	Ⅲ-5-(2)・(3)	産業政策課・人権課
	30	男性が育児・介護休業を取ることに理解を示す市民の割合	75.3%	—	80%	○		2			2	産業政策:1 人権:1	Ⅲ-6-(2)-イ	産業政策課・人権課
	31	ポジティブ・アクションの取組を行う事業所の割合	77.6%	—	85%	○		6			6	産業政策:5 人権:1	Ⅲ-5-(2)・(3)	産業政策課・人権課
	32	市内事業所における女性管理職等の割合	68.2%	—	75%	○		2			2	産業政策:1 人権:1	Ⅲ-5-(2)-ア	産業政策課・人権課
	33	市内事業所における「テレワーク」が進んでいる割合	12.9%	—	20%	○		1			1	産業政策:1	Ⅲ-6-2-ア・イ	産業政策課
支Ⅳ 孤立の 防止	34	20歳以上の子宮頸がん検診の受診率(市の健康診査)	15.3% (令和3年度)	16.4%	25%	◎	1				1	健康:1	Ⅳ-9-(1)-ア・(ア)	健康課
	35	40歳以上の乳がん検診の受診率(市の健康診査)	19.3% (令和3年度)	20.0%	30%	◎	1				1	健康:1	Ⅳ-9-(1)-ア・(ア)	健康課

【評価段階】 ◎…達成(非常に良い) ○…達成 △…改善したが目標には届かなかった ×…未達成