

スマイル・ステーション株式会社は女性が活躍する会社です。

当社の従業員の約9割が女性です。

若手から小さなお子様がいるスタッフまで、それぞれが責任のある重要な仕事をしています。
結婚・出産・介護などが“働くこと”の壁にならないように、家庭と仕事の両立が無理なく叶うように。
女性社長ならではの気配りで、皆が働きやすい職場環境を目指しています。



積極的な女性の雇用促進

2019年度の採用した労働者に占める女性労働者の割合はグループ全体で91.3%です。

高い女性管理職の比率

能力により昇格制度もあり、管理職に占める女性労働者の割合は現在80.0%となっています。

高い年次有給休暇取得率

2019年度の年次有給休暇取得率はグループ全体で89%となっております。
子どもや家族の体調不良など急なお休みにも対応できるよう個人プレーではなくチームプレーでの働き方を推進。
女性も男性も性別に関係なく活躍できる職場を目指しています。



1 貧困をなくそう



5 ジェンダー平等を実現しよう



8 働きがいも経済成長も



10 人や国の不平等をなくそう



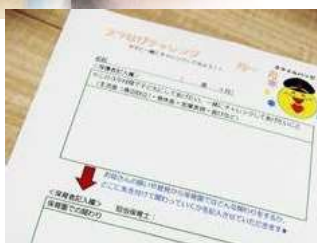
16 平和と公正をすべての人に





働く女性が安心して子どもを預けられる場所を。

スマイル・ステーション株式会社は2020年、スマはぴ保育園茶々stationとスマはぴ保育園空と海station、2つの園を三豊市に開園しました。女性が多い会社だからこそ、働く女性、母親目線に立った保育園を作っていきたいと思っています。



送迎のしやすさ

- ・朝忙しい保護者の方が素早くお子様を預けられるように玄関前に車を停められるドライブスルー方式を採用しています。

一人ひとりに深く関わる

- ・保護者の方と保育士と一緒に子どもの成長に関わっていく『スマはぴチャレンジ』は小規模保育園だからこそできる取り組みです。

園の生活が毎日見れる

- ・スマはぴ保育園では、毎日必ず園児1人に対し1枚以上の写真をブログで公開しています。離れていてもお子様の様子が見れるので大変好評です。

五感を育むプログラム

- ・英語教室・リトミック教室・野菜栽培、季節の行事や制作などを通して五感を育むプログラムを実施しています。

自園調理

- ・スマはぴ保育園では自園調理で出来立ての給食を提供しています。旬の食材を使用し、温かい物を温かい状態で出すことで食育にもつながっています。

お仕事紹介

- ・スマイル・ステーション株式会社では「人材派遣スマイル・ステーション」を運営しており求職中の保護者の方向けにお仕事の紹介もしています。