




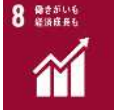
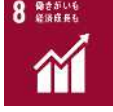







SDGsへの取り組み

	テーマ	具体的な取り組み	SDGs
事業	地球環境に配慮した企業・事業活動	<ul style="list-style-type: none"> 業務のオンライン化によるペーパーレス化への貢献 再生可能エネルギーの普及に向けた活動 不動産の耐用年数向上（廃材の減少） 	 
	DXによる業界変革	<ul style="list-style-type: none"> 非日常領域におけるユーザーの意思決定支援 事業者の生産性向上 	
	平等な雇用機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> 若者の就職支援 フリーターや非正規雇用者の就職支援 デジタル人材育成 	  
	地域経済の活性化	<ul style="list-style-type: none"> 宮崎県日南市、島根県隠岐郡西ノ島町にサテライトオフィスを設置 地方創生支援事業を通じて、雇用政策、デジタル化を支援 	 
	オンライン診療の推進	<ul style="list-style-type: none"> オンライン診療サービスの提供 大学との共同研究、無医地区での医療過疎対策 	
	金融リテラシーの向上	<ul style="list-style-type: none"> 借りる、増やす、貯めるなど、さまざまなマネーライフの情報提供 	

SDGsへの取り組み

	テーマ	具体的な取り組み	SDGs
組織	働きがいのある環境	<ul style="list-style-type: none">エンゲージメント可視化のためのサーベイモニタリング体制社員のキャリア支援（ジョブポスティング制度、資格取得支援）働き方改革（リモートワーク導入）	
	多様な人材の活躍	<ul style="list-style-type: none">積極的な人材採用（中途人材比率60%、女性比率42%）子育て支援、看護介護支援体制女性管理職比率の向上（女性管理職比率 26%）	
ガバナンス	ガバナンスの強化	<ul style="list-style-type: none">ガバナンス体制の強化（監査等委員会設置会社への移行）透明性の高いガバナンス体制（社外取締役比率60%、女性取締役比率20%）各種委員会の設立をはじめ、リスクマネジメントの強化	