



観音寺信用金庫「SDGs宣言」



観音寺信用金庫は、経営理念に掲げる「地域のすべての人に、すべての企業に、しあわせと繁栄をもたらす地域社会の発展に貢献する」の実現を目指し、地域社会の一員として、さまざまな行事や活動に積極的に参加するとともに、地域の皆さまが抱える課題解決に取り組んでまいりました。

当金庫のこうした取組は、国連が提唱するSDGs（持続可能な開発目標）の達成につながるものであり、これからも今まで以上に、「経済」、「社会」、「環境」、「人材」の4つを重要なテーマとし、持続可能な社会の実現を目指し、SDGsの達成に貢献してまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



【SDGs「持続可能な開発目標」とは】

SDGs（エスディージーズ）とは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」の略称です。「誰一人取り残さない」という基本理念のもと、2030年までに達成を目指す世界共通の目標として、貧困の根絶や格差是正、働きがい、環境保護など、17のゴールと169のターゲットが定められています。この目標に向けて政府だけでなく、自治体や企業、諸団体、個人一人ひとりに役割があり、それぞれが協力・連携することが求められています。

＜観音寺信用金庫のSDGsの取組みについて＞

重点項目（テーマ）	具体的な取組み
<p>1 経済（地域の課題解決を通じた活動） 地域における金融サービスの提供や地元中小企業のみならずへの経営支援、その他、地方創生に向け、地方公共団体や外部機関との連携促進などを通じて、地域経済の活性化に貢献してまいります。</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8 働きがいも経済成長も</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">9 産業と技術革新の基盤をつくろう</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">12 つくる責任つかう責任</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">17 パートナースシップで目標を達成しよう</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div>	<ul style="list-style-type: none"> ・かんしん経営塾の運営 ・地元ブランドの推進に取り組む（どっかんおんじ） ・おいしいかんおんじ物産展の開催 ・香川県食品商談会の開催 ・岡山県しんきん合同ビジネス交流会に参加 ・年金相談会（各営業店舗、各商工会議所にて開催） ・税務相談会（毎月第2・第4水曜日開催） ・休日相談会（毎月第3日曜日開催） ・各種補助金申請の個別相談会の開催 ・「事業サポート相談」によるお客さまの課題解決に向けた取組み ・地元企業や個人の方をサポートするセミナー・講演会等の開催 ・観音寺市との「観音寺市の地域経済の持続的発展及び市民生活の向上に関する協定書」の締結 ・三豊市との「産業振興連携・協力に関する協定書」の締結 ・観音寺市・三豊市との連携協力記念商品（こども応援定期積金・子育て応援プラン・子育て応援教育プラン・子育て定住促進プラン・住宅リノベイトプラン） ・東京海上日動火災保険株式会社との「地方創生に関する協定書」の締結 ・香川県中小企業家同友会との「中小企業等包括的支援に関する覚書」の締結 ・観音寺・三豊地区「中小企業景気動向調査」の発行 <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">  <p>どっかんかんおんじ 令和2年2月15日 羽田空港で物産展を開催</p> </div>
<p>2 社会（地域社会への貢献） 社会貢献活動への参加や市民スポーツ、金融教育の普及活動などに取り組み、健康促進、まちづくりの参画など、地域の皆さまの豊かな暮らしのお手伝いをしてまいります。</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">3 すべての人に健康と福祉を</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">4 質の高い教育をみんなに</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8 働きがいも経済成長も</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">11 住み続けられるまちづくりを</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">17 パートナースシップで目標を達成しよう</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div> <div style="margin-top: 10px;">  </div>	<ul style="list-style-type: none"> ・介護予防セミナー「イスに座って行う健康体操」を実施 ・「夏休み親子金融教室」の開催 ・中学校、高校生の職場体験学習の実施 ・大学生のインターンシップ受け入れ ・少年サッカー大会「かんしんカップ」の開催 ・ゲートボール大会の開催 ・グランド・ゴルフ大会の開催 ・一店舗一貢献活動 ・「銭形まつり」等、各地域の祭事への参加 ・瀬戸内国際芸術祭に協力 ・地域への寄付（観音寺市、三豊市、丸亀市、坂出市、愛媛県四国中央市） ・かがわ高齢者見守りネットワーク（集金活動による訪問時の見守り） ・こども緊急避難場所「こどもSOS」の設置 ・四国地区信用金庫交通安全運動の実施 ・特殊詐欺被害の未然防止に向けた取組み ・観音寺市との「津波時における一時避難施設としての使用に関する協定書」の締結 ・かがわ縁むすび支援協力企業 <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">  <p>親子金融教室</p> </div>

重点項目（テーマ）	具体的な取組み
<p>3 環境(地域の環境保全)</p> <p>事業活動において、省エネルギー、リサイクル、ごみの減量化などを推進し、環境負荷低減に取り組んでまいります。</p> <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・太陽光発電設備の導入 ・LED照明を使用している ・営業室などの照明は、不必要な時は消灯している ・パソコン、コピー機等のOA機器は、省電力設定にしている ・エレベーターの使用を控え、階段を使用するよう努めている ・エレベーターの夜間、休日の停止を行っている ・ペーパーレス化の推進(紙使用量の削減) ・社用車はハイブリッド車(CO2排出量の削減) ・ごみのリサイクルのための分別を行っている ・空調の適温化(クールビズ・ウオームビズ) ・海と日本プロジェクト(海岸の清掃活動) ・信用金庫の日の活動(各地域の清掃活動) ・毎月1回、店舗周辺を清掃する「エコ・アダプトロード」の実施  <p style="text-align: center;">海と日本プロジェクト</p>  <p style="text-align: center;">信用金庫の日の活動</p>
<p>4 人材(地域の課題解決を担う人材の育成)</p> <p>すべての職員が輝くための魅力ある職場づくりに向け、地域や地域のお客さまの課題解決を担う人材の育成や、職員のワークライフバランスの確立などに取り組んでまいります。</p> <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・健康づくりのための取組みを制定した「健康事業所宣言」 ・女性の活躍を支援する「かがわ女性キラサボ宣言」 ・職員の資格取得支援(各種試験の費用補助等)による職員の能力開発と自己啓発意欲の向上への取組み ・各営業店舗の渉外係の代表による「教訓プロジェクト会議」と各営業店舗の女性職員の代表による「4S+2Sプロジェクト会議」を通じて、職員の意見を経営に反映させ、やりがいを実感できる職場づくりを促進 ・毎月第2土曜日に職員の能力向上を目的とした「スキルアップ研修会」の開催 ・メンター制度(配属店舗の先輩職員を職場内指導責任者として任命)による新入職員の育成 ・「ノー残業デー」「連続休暇(年次有給休暇)の計画的付与」の導入等による働き方改革に向けた取組み  <p style="text-align: center;">かがわ女性キラサボ宣言書</p> 